



VALIENTES CREATIVAS RESILIENTES

LA SITUACIÓN A NIVEL GLOBAL
DE LA ORGANIZACIÓN DE
JÓVENES FEMINISTAS

Publicado por
FRIDA | El Fondo de Jóvenes Feministas y
el Programa de Activismo Joven Feminista
de la Asociación para los Derechos
de las Mujeres y el Desarrollo



RESUMEN
EJECUTIVO:
HALLAZGOS
PRINCIPALES
Y LLAMAMIENTO
A LA ACCIÓN

Particularmente durante la última década, las organizaciones de jóvenes feministas se han ganado la reputación de constructoras de movimientos creativos, valientes y francos, al impulsar el cambio transformador y la justicia social en todo el mundo. Sin embargo, hasta la fecha, no se ha realizado un estudio exhaustivo a nivel global para señalar y listar las características clave de la organización de jóvenes feministas, y que incluya a la vez su situación financiera actual. En 2014, FRIDA | El Fondo de Jóvenes Feministas y el Programa de Activismo Joven Feminista de AWID se aventuraron en un esfuerzo de investigación, con el objetivo de responder a estas preguntas. En el informe que sigue se presentan los hallazgos principales de este esfuerzo conjunto.

1.1 Hallazgos principales

Los hallazgos principales de este informe indican que, a pesar de que las organizaciones de jóvenes feministas (OJF) están utilizando, con algunas de las poblaciones más vulnerables, estrategias innovadoras para abordar algunas de las cuestiones más urgentes de la actualidad aquéllas no disponen de recursos suficientes y su sostenibilidad está en peligro. El presente resumen aporta una «instantánea» de quiénes son las organizaciones de jóvenes feministas, los temas y estrategias en las que trabajan, así como de las realidades financieras y políticas que dan forma a su trabajo.

1. Lxs jóvenes feministas son diversxs y se organizan de manera interseccional

Lxs jóvenes feministas se organizan en los diversos movimientos de forma interseccional, a nivel local, nacional y regional. Las organizaciones de jóvenes feministas representan diversos movimientos sociales y expresiones del feminismo, e incluyen movimientos tales como los de: juventud, justicia climática, trabajadorxs sexuales, LGBTQI, derechos reproductivos sexuales, mujeres de base, defensorxs de derechos humanos, derechos de salud y discapacidad.

2. Muchas de las OJF están «emergiendo» y son relativamente nuevas

La mitad de los grupos participantes pueden ser descritos como emergentes o incipientes, ya que fueron creados en 2010, y sólo un sexto de ellos cuenta con una existencia de más de diez años. Estos hallazgos reflejan probablemente un aumento

significativo en la organización de jóvenes feministas desde 2010, o alternativamente, puede que reflejen un sector dinámico que frecuentemente se reforma y reorganiza.

3. Las OJF están trazando sus propias pautas de desarrollo

Las OJF se dividen en tres grupos o «etapas de desarrollo»: 1) «Pequeñas emergentes» (con menos de dos años y equipo de menos de 15 personas); 2) «Establecidas de crecimiento rápido» (con dos o más años y equipo de más de 15 personas), y 3) «Establecidas de crecimiento lento» (con cinco años o más y que permanece con el mismo número aproximado de personal). Con el 25% de lxs encuestadxs encuadrads en esta última categoría de "Establecidas de crecimiento lento", apreciamos un aspecto importante de las OJF, las mismas no necesariamente persiguen el crecimiento como objetivo final, sino que las pequeñas organizaciones se consideran valiosas en sí mismas.

LA MITAD DE LOS GRUPOS PARTICIPANTES SE CREARON A
PARTIR DE 2010.

4. Las OJF están bien integradas en movimientos amplios y trabajan a nivel intergeneracional

Las OJF colaboran con activistas procedentes de otros movimientos sociales y generaciones, lo cual claramente indica que los grupos feministas jóvenes están integrados en movimientos más amplios. Dos tercios (67%) de lxs encuestadxs están de acuerdo en que colaboran con activistas en otros movimientos, y la mayoría (63%) colabora con varias generaciones de activistas.

5. Una parte considerable de OJF no está registrada

Una pequeña mayoría de OJF está registrada (63%), pero muchas no lo están, ya sea por elección o por necesidad, lo que les supone a menudo una mayor dificultad para acceder a los recursos y también una elevado nivel de inseguridad, una tendencia que difiere notablemente según la región. La mayoría de los grupos en el África subsahariana y Asia-Pacífico están legalmente registrados (84% y 71%, respectivamente), siendo el mayor número de grupos no registrados los de América Latina y el Caribe (ALC) (51%), y del Medio Oriente y África del Norte (MOAN) (43%). Las principales razones que las OJF esgrimen para no registrar sus organizaciones incluyen: el proceso es demasiado caro (35%); no estar registradas es una elección/decisión política (33%); se enfrentan a una serie de cargas legales, fiscales y administrativas que dificultan el proceso de registro (30%).

6. Las OJF están trabajando en una amplia variedad de estructuras organizativas

Las OJF representan una diversidad de etapas de vida y modelos de organización, que varían según el contexto, ubicación e identificación política. Muchos grupos de jóvenes feministas renuncian al registro en favor de estructuras informales o colectivas, a veces utilizando organizaciones de acogida, o bien organizaciones paraguas para recibir financiamiento o capacitaciones. Cuando se trata del modo en que las OJF realizan su trabajo, muchas dependen de una mezcla de espacios de trabajo virtuales y reales. Se confirma que existe un grado de informalidad por el hecho de que el 40% se une cuando surgen temas específicos o campañas y están relativamente inactivas en otros momentos.

7. Las OJF lideran a través de la participación y de la búsqueda de consenso

Las OJF utilizan una variedad de modelos de toma de decisiones, sin embargo, emplean principalmente modelos de mayoría participativa y de consenso. Una cuarta parte de lxs encuestadxs ha indicado que utiliza tres o más tipos de modelos de toma de decisiones. La toma de decisiones para los grupos del África subsaharianos depende más, que en cualquier otra región, de las juntas directivas y de la membresía. En cuanto a la edad, la mayoría de las organizaciones incluyen personas líderes en grupos etarios que van de los 18 a los 35 años. Aunque la participación en el liderazgo es menor en los grupos de mayor edad, el 39% de las organizaciones incluye a personas mayores de 35 años en puestos de liderazgo.

EL 91% DE LXS ENCUESTADXS CALIFICARON LA FALTA DE RECURSOS FINANCIEROS COMO SU DESAFÍO PRINCIPAL.

8. Desafíos principales y áreas de apoyo prioritarias

La falta de recursos financieros es, por mucho, el reto más mencionado en la encuesta, ya que el 91% de lxs encuestadxs señala la falta de recursos financieros como el principal desafío al que se enfrentan. Un número significativo de grupos se enfrenta también a la falta de capacidad, a las reacciones violentas y al fundamentalismo, y también a las amenazas a su seguridad. Los grupos de jóvenes feministas valoran mucho la formación en gestión de proyectos, gestión financiera y movilización de recursos, lo cual revela su gran interés en promover su propia sostenibilidad financiera y desarrollo organizacional para continuar la lucha colectiva.

9. Amenazas a la seguridad de las OJF

Más de la mitad de lxs encuestadxs se sienten a menudo insegurx o amenazadx debido al trabajo que realiza. Del total, unx de cada ocho se siente de esta manera continuamente. Las OJF encuestadas se enfrentan a reacciones violentas y al fundamentalismo, a amenazas para la seguridad y a la inestabilidad política, así como también a la reducción de los espacios democráticos. Las OJF se sienten amenazadas por una amplia variedad de perpetradores, que incluyen tanto a actores estatales como no estatales. El fundamentalismo religioso se registra en todas las regiones, siendo las OJF

de Asia-Pacífico y de MOAN las más afectadas por amenazas y ataques violentos perpetrados por miembros de grupos religiosos extremistas o fundamentalistas. Un análisis regional de los perpetradores identificados muestra lo siguiente:

- A diferencia de otras regiones, las organizaciones de MOAN y Asia-Pacífico identifican a los grupos extremistas o fundamentalistas como las amenazas mucho más prominentes.
- Las organizaciones de la muestra de ALC y del ASS son a menudo más inseguras y se ven amenazadas por las autoridades estatales, departamentales y provinciales.
- Más de la mitad de las organizaciones del ASS se sienten inseguras debido a las amenazas y ataques perpetrados por las autoridades tradicionales.
- Con la excepción de la región MOAN y del Norte Global, una cuarta parte de lxs encuestadxs procedentes de distintas regiones se enfrentan a problemas de inseguridad como resultado de las amenazas recibidas por parte de los miembros del crimen organizado (por ejemplo, las pandillas y los carteles).

10. Las OJF trabajan en las cuestiones más urgentes de la actualidad

Las cuestiones prioritarias para las OJF son **la violencia de género, la salud y los derechos sexuales y reproductivos, y el empoderamiento político y económico de las mujeres**. En términos regionales, el empoderamiento de las mujeres, la violencia de género y el liderazgo de las mujeres son prioridades en la región de MOAN, mientras que la salud y los derechos sexuales y reproductivos (SDSyR) se destacan sobre todo más en las regiones de ALC y Europa Central y Oriental (ECO) / Comunidad de Estados Independientes (CEI). El VIH y el SIDA se mencionan casi de manera exclusiva en África, junto con el empoderamiento económico como área de trabajo clave en el ASS. A las cuestiones LGBTQI se les da prioridad principalmente en MOAN, ALC y en el grupo de Canadá, Australia, Nueva Zelanda y Estados Unidos (CANZES), y tienen una presencia relativamente baja en el África subsahariana y la región de Asia-Pacífico. Por último, la violencia de género es un área prioritaria clave en todas las regiones, y que tiene una mayor prioridad en las regiones de MOAN y ALC.

11. Las OJF utilizan estrategias innovadoras y creativas para lograr cambios

Las estrategias de las OJF están en gran medida centradas en el intercambio de información y la creación de conocimiento, lo que incluye: incidencia política, las campañas, la educación, el fortalecimiento de capacidades y la sensibilización. Un objetivo secundario se centra en la organización y liderazgo, y la construcción de movimientos, mientras que la acción directa y la prestación de servicios no conforman un objetivo primordial para la mayoría. El análisis de postulantes de FRIDA muestra que muchos grupos de jóvenes feministas también hacen

uso de estrategias innovadoras y creativas para lograr cambios a través del «artivismo», que incluyen medios tales como la pintura, la música, el teatro, la comunicación y la tecnología. También recurren a la acción directa y a la movilización callejera para crear conciencia y lograr cambios.

12. Las OJF tienen un amplio alcance y cobertura

Mientras que las OJF trabajan con varias comunidades, los cuatro grupos que más preocupan son las mujeres de base (46%), las defensoras de derechos humanos en riesgo (38%), lxs estudiantxs (38%) y las personas LGBTQI (33%). Las defensoras en riesgo fueron las más priorizadas por los grupos de MOAN (47%) y resultaron de gran importancia para todas las demás regiones excepto para CANZES. Más de la mitad de lxs encuestadxs de Asia-Pacífico y el 46% de las organizaciones del ASS dan una mayor prioridad a las mujeres de base, mientras que lxs encuestadxs de los grupos de CANZES y ECO/CEI trabajan principalmente con las comunidades LGBTQI. En comparación con otras regiones, CANZES y Europa occidental dan prioridad a las comunidades étnicas minoritarias, pero apenas trabajan con la población rural, mientras que las organizaciones del ASS priorizan a las personas que viven con el VIH / SIDA.

13. El personal de las OJF procede principalmente de las poblaciones con las que trabajan

Las OJF están dirigidas por mujeres jóvenes y personas jóvenes trans de menos de 35 años, que luchan por el cambio a través de la acción directa, principalmente a nivel local y nacional en todos los rincones del mundo. **El 75% de lxs encuestadxs señala que sus organizaciones están formadas por perso-**

MÁS DE LA MITAD DE LXS ENCUESTADXS SE SIENTE INSEGUROX DE MANERA CONTÍNUA POR EL TIPO DE TRABAJO QUE REALIZA.

nal que representa a las poblaciones a las que están atendiendo. Por lo tanto, las OJF poseen una conciencia y comprensión únicas de las necesidades de apoyo que tienen lxs jóvenes en sus comunidades. Esto se ha confirmado a través de los resultados de las postulaciones al FRIDA, los cuales revelaron que lxs jóvenes activistas feministas se sienten motivadxs a formar sus propias organizaciones como resultado de experiencias personales de discriminación y de violaciones de derechos, como así también la falta de conocimiento sobre los derechos humanos.

14. La insuficiencia de recursos de las OJF

Las OJF incluidas en la muestra tienen ingresos sorprendentemente bajos, especialmente cuando se comparan con las organizaciones más tradicionales que trabajan por los derechos de las mujeres. También dependen de una diversidad de fuentes de ingresos para mantener su trabajo, **con la destacada excepción o ausencia de** agencias multilaterales o bilaterales y de gobiernos nacionales. Los principales hallazgos incluyen:

- **Las fuentes de ingresos autogenerados y las cuotas de afiliación** son la fuente primaria de financiamiento para las OJF, especialmente para grupos que trabajan en el África subsahariana, Asia-Pacífico y América del Norte. Esto indica que muchas OJF son menos dependientes de las fuentes tradicionales de financiamiento, y optan en cambio por movilizar los recursos de manera independiente.
- **La mitad de lxs encuestadxs señala que los ingresos de 2014 son inferiores a 5.000 dólares** y un cuarto de ellxs está trabajando con ingresos de menos de 500 dólares por año.
- Aproximadamente un tercio de las organizaciones encuestadas (30%) depende de una sola fuente de ingresos o ninguna (14%).
- **Los fondos de mujeres, las organizaciones no gubernamentales internacionales (ONGI) y las fundaciones** son una fuente de ingresos mucho más común que los gobiernos nacionales o extranjeros, y son las organizaciones más grandes las que más se beneficiaron de estos canales de financiamiento. El financiamiento de gobiernos locales y nacionales es escaso.
- Mientras que las OJF reciben una porción significativa del financiamiento básico (34% de sus presupuestos anuales de 2014), lxs encuestadxs de todas las regiones indican que su mayor **desafío en cuanto a financiamiento es el de asegurarse un apoyo multianual a largo plazo**, así como también la falta de conocimiento de las oportunidades de subvención (especialmente en ALC y ASS) y las dificultades para cumplir con los criterios necesarios.

15. La precariedad financiera de las OJF

Los ingresos proyectados para 2015-2016 por las OJF encuestadas, mostraron que tan sólo unas cuantas organizaciones (6%) habían obtenido el 90% o más de su financiamiento a mayo de 2015. En cambio, el **57% tenía garantizado sólo un cuarto o menos de los fondos que necesitaba para el mismo año.** En ese momento, el 75% había obtenido menos de una cuarta parte de su financiación para el 2016. Los hallazgos adicionales que se detallan a continuación ponen de relieve la precaria situación financiera de las OJF.

- **Los esfuerzos voluntarios son el combustible de la organización de jóvenes feministas:** La mayoría de las organizaciones lideradas por jóvenes feministas operan con presupuestos anuales pequeños y su trabajo depende principalmente de los esfuerzos voluntarios. **El 46% de las organizaciones encuestadas no cuenta con personal remunerado** y sólo un grupo menor (14%) declara que la mayoría de las personas que las integran están en puestos remunerados.

- **Los bajos ahorros y reservas comprometen la resiliencia financiera de las OJF incluidas en la muestra.** La mayoría de las organizaciones (56%) cree que podrían funcionar por un período menor de seis meses como máximo si no tuvieran garantizadas fuentes adicionales de financiamiento. Sólo el 10% podría durar más de un año.
- **Un cuarto de los grupos (27%) ha estado a punto de cerrar en algún momento,** lo cual es un porcentaje significativo dada la relativa juventud de las OJF encuestadas. El financiamiento, la inestabilidad política y la inseguridad son los principales problemas que amenazan la sostenibilidad de las OJF.
- Es importante señalar que algunas OJF no buscan la sostenibilidad a largo plazo y, en lugar de ello, se desarrollan para dar respuesta a un momento estratégico.

1.2 Recomendaciones: Llamamiento a la acción

En base a los principales hallazgos del informe, lxs donantes y las OJF se enfrentan a una oportunidad importante para construir colaboraciones significativas y duraderas. Lxs financiadores, en toda su diversidad, deberían considerar las siguientes recomendaciones como una guía, basada en la evidencia, para apoyar a los diferentes tipos de organizaciones de jóvenes feministas... ¡Es un llamamiento a la acción!

1. Reconocer el valor y la diversidad de la organización joven feminista

Las niñas, las adolescentes y la juventud trans están liderando cambios sostenibles, integrales y transformacionales en sus comunidades, y no son solo beneficiarios de proyectos administrados por adultos o grandes organizaciones que no están dirigidas por jóvenes. A través de su trabajo, lxs jóvenes feministas están desafiando y abordando cuestiones cruciales de igualdad, sexualidad, seguridad y derechos humanos. Reconocer el valor de la organización joven feminista significa entender la importancia de sus diversas formas y estructuras, así como también sus culturas y los ambientes en los que trabajan.

2. Priorizar el apoyo a las niñas, las adolescentes y los esfuerzos colectivos liderados por jóvenes

Es necesario llevar a cabo un trabajo proactivo para comprender y corregir la escasez de fondos disponibles para la organización de jóvenes feministas. Lxs financiadores deben desarrollar estrategias para llegar a estos grupos diversos, comprometerse con ellos, apoyarlos, y a la vez reconocer que los modelos actuales no son accesibles para muchas OJF. Se necesitan inversiones para crear oportunidades de liderazgo, participación a nivel nacional e internacional y proyectos de desarrollo de capacidades.

3. Financiar proyectos interseccionales, intergeneracionales de establecimiento de agendas

La mayoría de las OJF trabaja en una variedad de temas diferentes y con una diversidad de beneficiarixs. Lxs financiadorxs deben reconocer que muchos grupos no trabajan en un único tema, o ni siquiera se dirigen a un solo grupo destinatario o con una única identidad, motivo por el cual, deben reducir las convocatorias para financiamiento que exigen a lxs solicitantes que se identifiquen con un conjunto limitado de temas o actividades. Por el contrario, es necesario que haya más oportunidades para que los grupos que trabajan de manera interseccional e intergeneracional presenten propuestas que sean transversales y que reflejen la compleja y diversa realidad de la organización de jóvenes feministas.

4. Apoyar estrategias creativas y poco convencionales para alcanzar el cambio

Las OJF se centran en el cambio de las actitudes, prácticas culturales y sociales. Más allá de las tradicionales tácticas de incidencia política, educación y sensibilización, es fundamental comprender el valor que tiene el arte, el teatro, el cine, el grafiti, las redes sociales, los blogs, la radio, la televisión, las movilizaciones en la calle, las ocupaciones en las escuelas y los bloqueos callejeros en la prosecución de los objetivos de los grupos. Reconocer el valor de estas estrategias



para lograr un amplio cambio social y cultural es clave para apoyar la vitalidad, la creatividad y el impacto de la organización joven feminista.

5. Comprometerse con las fortalezas de los modelos participativos de toma de decisiones

Los modelos participativos aprovechan las diferentes fortalezas y experiencias de lxs participantes, y pueden conducir a una mayor comprensión colectiva y a la apropiación de los proyectos, lo cual debe ser visto como un punto fuerte por parte de lxs donantes. Estos modelos también pueden parecer complicados y lentos para las personas ajenas a las organizaciones. Lxs financiadores pueden trabajar con jóvenes feministas solicitantes para asegurar que sus procesos de otorgamiento de ayudas tomen en cuenta cómo los grupos trabajan, se comunican y toman decisiones.

6. Ofrecer ayudas plurianuales y flexibles para reducir el peso de la búsqueda de fondos y facilitar respuestas estratégicas ante los cambios de contexto.

Los financiadores deberían conceder ayudar flexibles y plurianuales que permitan a los grupos continuar y reaccionar frente a oportunidades y desafíos imprevistos, ajustar las prioridades programáticas y responder a los entornos cambiantes. Las ayudas plurianuales tienen en cuenta el compromiso a largo plazo que resulta necesario para crear un cambio social y cultural y para demostrar un impacto. Las mismas aportan a las organizaciones jóvenes feministas el espacio para concentrarse en la acción, el compromiso y la reflexión en lugar de hacerlo en la búsqueda constante de nuevos fondos.

7. Hacer accesible la financiación a organizaciones pequeñas y de voluntarixs

Las OJF operan con recursos financieros muy limitados y gran parte de su trabajo principal lo asumen lxs voluntarixs. De acuerdo con esta realidad, lxs financiadores deberían reducir la carga administrativa que conllevan los procesos de solicitar y reportar las ayudas. El permitir que los grupos escojan su propio formato de propuesta, reducir los complicados requerimientos financieros así como comprometerse y comunicarse directamente con lxs beneficiarixs puede simplificar y agilizar los procesos de recaudación de fondos para todxs lxs involucradxs en el proceso.

8. Ayudar a canalizar recursos para los grupos no registrados

Más de un tercio de las OJF encuestadas no están registradas por opción o necesidad, lo cual las ubica en una situación menos segura desde el punto de vista financiero, y de vulnerabilidad ante a una creciente inseguridad. Lxs financiadores de todos los sectores pueden ser pionerxs al emplear mecanismos alternativos para canalizar fondos a las OJF (en su mayoría pequeñas) que más lo necesitan. Lxs donantes deberían considerar la posibilidad de asociarse con una organización de acogida o anfitriona, estructuras paraguas, o fondos para mujeres que tienen experiencia en la asignación de recursos a grupos no registrados y en superar los obstáculos técnicos y específicos del contexto.

9. Invertir en la protección integral, el bienestar y el autocuidado

Las OJF trabajan en contextos con altos niveles de violencia y de inseguridad; sin embargo, debido a su limitada capacidad, se concentran fuertemente en promover su propia sostenibilidad financiera y desarrollo organizacional para continuar la lucha colectiva. Por lo tanto, hay un papel fundamental que lxs financiadores pueden desempeñar para aumentar la sensibilización sobre cuestiones de autocuidado y seguridad, e invertir recursos en programas que puedan apoyar la resistencia y la sostenibilidad a largo plazo de lxs jóvenes feministas defensorxs de derechos humanos y sus organizaciones.

10. Ir más allá de la financiación

El dinero por sí solo no garantizará el éxito de la organización joven feminista. Este movimiento necesita un apoyo integral, incluyendo oportunidades para la construcción de movimientos, capacitación y fortalecimiento de capacidades, y estrategias de protección integrales. La comunidad de financiadorxs puede prestar su apoyo brindando oportunidades a lxs jóvenes feministas para asumir roles de liderazgo y participar en decisiones de otorgamiento de ayudas, asistir a eventos y conferencias, conectarse con movimientos más amplios, y acceder a formaciones para el desarrollo de capacidades, conocimientos y recursos. El apoyo también puede adoptar la forma de una asociación entre las OJF y otrxs donantes de OJF comprometidxs y de esa manera participar en iniciativas conjuntas de incidencia política para expandir los recursos disponibles, influir en la cantidad y calidad de los fondos asignados, y finalmente diversificar las formas de conceder ayudas.

