



## L'intersectionnalité: un outil pour la justice de genre et la justice économique

L'intersectionnalité est un outil d'analyse, de plaidoyer et du développement des politiques qui s'attaque à multiples discriminations et nous aide à comprendre comment différents types d'identités ont un impact sur l'accès aux droits et aux opportunités. Cet abécédaire explique ce qu'est l'intersectionnalité, y compris son rôle critique dans le travail pour les droits de la personne et le développement, et suggère différentes méthodes que peuvent utiliser les défenseur-e-s de l'égalité entre les sexes.

Bien que l'intégration économique mondiale au cours de ces dernières décennies ait produit une immense richesse pour certains, ces « gagnants » privilégiés sont peu nombreux. Liés à un passé colonial et exacerbés par les idéologies fondamentalistes modernes, les nouvelles technologies et les formes contemporaines de la discrimination, **les politiques et les processus de la mondialisation néolibérale perpétuent le racisme, l'intolérance et la discrimination à l'égard des femmes.** Ils justifient l'exclusion de ceux qui ont été abandonnés par l'économie mondiale, la pauvreté croissante, l'inégalité et les violations des droits de la personne. Il est clair que la mondialisation et le changement économique ont un impact sur différentes personnes en différentes manières.

Bien que les femmes fassent d'une façon ou d'une autre, l'objet d'une discrimination sexospécifique, d'autres facteurs, y compris la race, la couleur de la peau, l'âge, l'ethnicité, la langue, l'ascendance, l'orientation sexuelle,

la religion, la classe socio-économique, les compétences, la culture, l'emplacement géographique, et le statut en tant que migrant-e, personne autochtone, réfugié-e, personne déplacée à l'intérieur de son propre pays, enfant ou personne vivant avec le VIH/SIDA, dans une zone de conflit ou sous occupation étrangère, déterminent ensemble le statut social d'une personne. **L'intersectionnalité est un instrument analytique pour étudier, comprendre et répondre aux différentes manières par lesquelles le genre chevauche d'autres identités et comment ces chevauchements contribuent aux expériences uniques de l'oppression et du privilège.** C'est donc une méthodologie importante pour les travaux du développement et des droits de la personne.

### Qu'est ce que l'intersectionnalité?

L'intersectionnalité est une théorie féministe, une méthodologie de recherche et un point d'appui pour tout plan d'action pour la justice

---

L'expérience canadienne montre que sur le marché immobilier locatif, les femmes célibataires noires peuvent avoir des difficultés particulières à trouver des appartements, surtout si elles reçoivent de l'assistance sociale et/ou sont des parents uniques. Nombreux locateurs croient aux stéréotypes et pensent qu'elles sont des locataires moins fiables.

Uniquement sur la base du sexe, cette discrimination n'aurait pas été apparente. De même, si l'on considère la race seulement, cette discrimination n'aurait pas été évidente. En utilisant une analyse standard de la discrimination, les tribunaux n'auraient pu constater qu'il y a discrimination contre celles qui sont célibataires, noires et femmes. C'est cette identité singulière de femme célibataire noire qui est l'objet de la discrimination dans le marché immobilier. C'est une discrimination intersectionnelle.



## Les droits de la femme et le changement économique L'intersectionnalité: un outil pour la justice de genre et la justice économique

sociale. Elle commence par la prémisse que **les gens vivent multiples identités à différents niveaux**, identités issues des relations sociales, d'un passé et du fonctionnement des structures de pouvoir. Les gens appartiennent à plus d'une communauté à la fois et peuvent simultanément vivre l'oppression et le privilège (par ex. une femme peut être une professionnelle de la santé respectée tout en étant victime de violence familiale chez elle).

**L'analyse intersectionnelle a pour objectif de révéler les multiples identités, d'exposer différents types de discriminations et désavantages qui surviennent suite à l'ensemble de ces identités.** Elle a pour objectif d'affronter la manière dont le racisme, le patriarcat, l'oppression basée sur la classe sociale, et d'autres systèmes de discrimination créent les inégalités qui structurent le statut relatif des femmes. Elle tient compte des contextes historiques, sociaux et politiques et reconnaît également les expériences individuelles uniques qui sont le résultat de la convergence des différents types d'identités.

Par exemple, l'expérience que vit une femme de couleur au Cap est différente qualitativement de celle d'une femme blanche ou autochtone dans le même endroit. De même, l'expérience d'une lesbienne, âgée, handicapée, pauvre, vivant dans le grand Nord et/ou tout un nombre d'autres identités sont des identités et expériences uniques et distinctes. **L'analyse intersectionnelle pose comme hypothèse que nous ne devons pas appréhender la coalition des identités comme étant une croissance cumulative de leur poids mais plutôt comme le résultat**

**substantif d'une série d'expériences distinctes.** Dans d'autres termes, le but n'est pas de montrer qu'un groupe est plus victimisé ou privilégié qu'un autre, mais plutôt de révéler les distinctions significatives et les similarités afin de surmonter les discriminations et mettre en place des conditions pour permettre à tout le monde de jouir pleinement à leurs droits humains.

Les conséquences de ces multiples identités sont que certaines femmes sont poussées vers les marges extrêmes de la société et vivent des expériences profondes de la discrimination alors que d'autres profitent d'un statut plus privilégié. L'analyse intersectionnelle nous aide à visualiser la convergence de divers types de discrimination, points d'intersection ou de chevauchement. De plus, **elle nous aide à comprendre et évaluer l'impact de ces identités convergentes sur les opportunités et l'accès aux droits, et de voir comment les politiques, les programmes, les services et les lois qui ont un impact sur un aspect de notre vie sont inextricablement liés à d'autres.**

Par exemple, un grand nombre de femmes domestiques sont victimes d'agression et de violence sexuelles perpétrées par leurs employeurs. C'est donc l'intersection entre les identités de l'employée (par ex., femme, pauvre, citoyenne étrangère) qui la place dans une situation précaire. C'est l'intersection des politiques, des programmes et des lois (par ex. les politiques d'emploi, les lois liées à la citoyenneté, les maisons de refuge pour

### **Déclaration, Conférence mondiale contre le racisme, la discrimination raciale, la xénophobie et l'intolérance y associée (2001)**

69. Nous sommes convaincus que le racisme, la discrimination raciale, la xénophobie et l'intolérance qui y est associée se manifestent de manière différente à l'égard des femmes et des filles, et peuvent être parmi les facteurs qui entraînent la dégradation de leurs conditions de vie, qui engendrent la pauvreté, la violence et des formes multiples de discrimination, limitent leurs droits fondamentaux ou les en privent..

### **Comité sur l'élimination de la discrimination raciale, recommandations générales XXV Les dimensions de la discrimination raciale liée au genre (2000)**

1. Le comité note que la discrimination raciale n'affecte pas toujours les femmes et les hommes en parts égales ou de la même manière. Il y a des circonstances où la discrimination raciale ne touche uniquement ou essentiellement que les femmes, ou touche les femmes de différentes façons, ou à un différent niveau que les hommes. Ce type de discrimination échappe souvent à la détection lorsqu'il n'y a pas une prise de conscience ou en compte des différentes expériences de la vie des femmes et des hommes, dans les domaines publics bien que privés.

femmes exploitées) qui soutiennent et maintiennent cette vulnérabilité. Parce que les politiques ne répondent pas aux identités spécifiques des domestiques, elles ne permettent pas aux femmes de jouir de leurs droits de vivre libres de toute violence.

Comme paradigme théorique, l'intersectionnalité nous permet de comprendre l'oppression, le privilège et les droits de la personne au niveau mondial. Elle nous aide à créer des arguments en faveur de l'égalité substantive basées sur les récits des femmes et les études de cas communautaires (en d'autres termes, les femmes écrivent ou parlent de leurs expériences de ces identités spécifiques et transversales) en extrayant des énoncés théoriques et des principes déterminants. Ceci nous permet de voir que **les revendications que font les femmes pour l'égalité de leurs droits ne sont pas simplement l'exemple d'un groupe intéressé à promouvoir ses propres intérêts, mais sont plutôt fondamentaux pour la réalisation d'une promesse des droits humains pour tous.** L'intersectionnalité est donc un outil pour bâtir une culture mondiale des droits humains du niveau communautaire au niveau mondial.

L'analyse intersectionnelle est caractérisée par un mouvement d'abandon de la réflexion dichotomique binaire du pouvoir qui est si commune. Trop souvent les cadres de réflexion conceptualisent les droits d'une personne comme n'étant possibles qu'aux dépens des droits d'une autre personne : le développement devient alors essentiellement la création et le maintien d'un avantage compétitif. Par contre, une réflexion sur le développement usant une perspective axée sur l'intersectionnalité met l'accent sur des contextes spécifiques, des expériences distinctes et les aspects qualitatifs de l'égalité, de la discrimination et de la justice, nous permettant de travailler simultanément pour nous-même et pour d'autres. De même qu'il n'y ait pas de droits humains sans droits des femmes, il n'y a pas de droits humains sans les droits des peuples autochtones, des personnes handicapées, des personnes de couleur, des gays et des lesbiennes, pour ne nommer que ceux-ci.

**Bien que l'intersectionnalité soit différente de certaines approches plus dominantes du genre, du développement et de la diversité, ce n'est pas une**

**nouvelle approche.** Comme cadre théorique formel, l'intersectionnalité a été utilisée depuis déjà plus d'une décennie; elle a émergé suite à des tentatives pour comprendre les expériences des femmes de couleur aux États-Unis. Récemment, les féministes du Sud s'en sont appropriées. Comme fait concret, l'intersectionnalité a toujours été présente dans la manière dont nous vivons, nous interagissons et nous comprenons la discrimination et l'égalité. Cependant, aujourd'hui nous discutons plus souvent de l'intersectionnalité précisément, dans les domaines du développement et les droits de la personne, l'utilisant comme instrument pour le plaidoyer, la planification des programmes et la recherche.

## Pourquoi l'intersectionnalité?

La plupart des cadres d'analyse de genre utilisés par les protagonistes du développement se concentrent essentiellement sur les relations de genre. Bien que les courantes assertions soulignent que les femmes ne représentent pas un groupe homogène, les implications de cette observation semblent se perdre rapidement lors de l'application. La tendance est de noter simplement que « les femmes sont particulièrement touchées » et « les femmes racialisées vivent de différentes expériences ». Suite à ceci, certaines expériences et enjeux sont obscurcis ou sont rendus invisibles. Certains problèmes qui sont uniques à des groupes particuliers de femmes ou qui affectent certaines femmes de façon disproportionnée peuvent ainsi ne pas être résolus de manière appropriée ou adéquate.

Dans le même ordre d'idées, plusieurs approches légales conceptualisent chaque élément de la discrimination sur la base de multiples motifs cumulatifs, augmentant additivement l'impact général de l'inégalité. De telles approches ne reconnaissent pas que **quelque chose d'unique est créé au point de convergence des différents types de discrimination.** Certaines revendications « passent entre les mailles » lorsque le contexte et la qualité de l'expérience de la discrimination dans son intégralité ne sont pas pris en considération.

Nous avons besoin d'instruments tels que l'intersectionnalité pour contre-attaquer ces tendances et mettre à découvert la complexité et la spécificité des droits



## Les droits de la femme et le changement économique L'intersectionnalité: un outil pour la justice de genre et la justice économique

### Prenez ceci en considération...

Le trafic des femmes et des filles est souvent vu de façon trop étroite. Les femmes et les filles s'insèrent dans les réseaux de trafic à cause de la marginalisation raciale, sociale et économique qui les rendent plus vulnérables à un traitement discriminatoire basé sur la race, le sexe et la descendance. La discrimination raciale peut également déterminer le traitement que subissent les femmes trafiquées dans les pays de destination. Les trafiquants ciblent des groupes spécifiques de femmes; les considérations sexospécifiques ne peuvent seules décrire de manière adéquate le problème ou engendrer des solutions efficaces. Les travailleuses du sexe à Amsterdam, par exemple, se sont organisées et ont réussi à accéder à plusieurs droits de protection. En réalité cependant, seules les travailleuses du, sexe blanches et d'origine hollandaise jouissent de ces droits.

Les femmes sont souvent exclues de certains emplois jugés être plus appropriés pour les hommes sur la base de leur sexe, et les femmes peuvent être exclues de certains emplois jugés être des 'emplois de femmes' à cause de leur race. Ainsi, les femmes appartenant aux minorités raciales sont spécialement exclues des opportunités d'emploi. Elles ont peu de recours pour contester cette discrimination car elles ne peuvent pas nécessairement introduire une plainte sur la base soit d'une discrimination sexuelle, ou d'une discrimination raciale.

Les femmes afro-américaines sont l'objet des discriminations raciales aux États-Unis. Une professeure d'université afro-américaine des classes moyennes n'est toutefois pas soumise à la même discrimination qu'une femme afro-américaine pauvre qui travaille comme femme de ménage dans un hôtel non syndiqué.

Une jeune fille dalit est agressée à un arrêt de bus alors qu'elle se rend à l'école en Inde. La réaction initiale est de demander que la police assure une plus grande sécurité sur ce chemin. Les consultations communautaires ainsi que les analyses

de la femme et des enjeux relatifs au développement, y compris les dimensions structurelles et dynamiques de l'action réciproque de différentes politiques et institutions. De plus, nous avons besoin d'un tel cadre théorique pour **identifier les pratiques qui correspondent à des cycles de discrimination et faire la différence entre ceux-ci et les aspects idiosyncrasiques du contrevenant ou de la communauté.** (c.-à-d., comme le démontre l'exemple du début, les défis auxquels font face une femme de couleur célibataire à la recherche d'un logement est une conséquence de la discrimination systématique par les locateurs canadiens.)

"... il ne s'agit de s'assurer que toute oppression ait un nom; il s'agit plutôt de s'assurer que toute personne soit prise en considération."

Younna Chlala, WILD for Human Rights

L'intersectionnalité a également une valeur particulière en ce qui concerne le besoin de surmonter les lacunes conceptuelles basées sur l'histoire. Par exemple, dans le système des Nations Unies, la race et la discrimination basées sur le genre ont été jusqu'ici prises en considération sous des mécanismes discrets développés séparément mais parallèlement (par ex. les mécanismes des conventions sur l'élimination de toutes les formes de la discrimination raciale et toutes formes de discrimination à l'égard des femmes). De distinctions similaires sont évidents au niveau des mécanismes nationaux et de la planification des programmes des ONG. **De telles descriptions simplistes de catégorie, toutefois, ne reflète pas le fait que nous possédons tous multiples identités et pouvons ainsi faire face à la discrimination intersectionnelle.** Une approche intersectionnelle ne nécessite pas qu'une personne se classe sous une catégorie stricte afin d'être en mesure de revendiquer des mesures de réparation. Bien que de nombreuses lois et conventions actuelles pour les droits de la personne ont été interprétées étroitement afin de capturer une seule forme de discrimination à la fois, ces interprétations transgressent les intentions explicites de ces instruments qui ont pour objectif de protéger contre la discrimination.<sup>1</sup> Bâtir un système des droits humains réellement efficace nécessite que l'on aborde les insuffisances des cadres d'analyse antérieurs et que l'on développe des interprétations plus contextualisées des provisions d'égalité.

L'efficacité de notre travail repose en plus, sur des analyses capables de capturer des enjeux complexes et transversaux. **Si notre analyse de base et notre planification de projet ne commencent pas par une image complète de la situation économique, sociale, politique et culturelle, nos interventions et nos programmes ne pourront alors réaliser tout leur potentiel.** En sus, ce qui est efficace pour avancer les droits de certaines femmes, peut ne pas être pour des femmes beaucoup plus marginalisées. La subordination intersectionnelle est obscurcie par sa nature; elle a lieu en marge des

circonstances complexes. Si nos méthodologies analytiques sont catégoriques et descendantes, il y a peu de chance qu'elles révèlent la gamme complète des vulnérabilités, activités et expériences des différentes femmes.

Pour conclure, l'intersectionnalité est une **stratégie utile pour établir les liens entre les motifs de discrimination (par ex. la race, le genre, etc.) et l'environnement social, économique, politique et juridique qui contribuent à la discrimination et structurent les expériences de l'oppression et du privilège**. Les riches descriptions produites par les analyses intersectionnelles exposent les personnes impliquées, des institutions, politiques et normes qui

ensemble créent une situation donnée. De telles analyses riches et nuancées sont critiques quant à nos capacités d'effectuer des changements progressifs face aux forces fondamentalistes, aux politiques économiques néolibérales, à la militarisation, aux nouvelles technologies, au colonialisme et au patriarcat enracinés et au nouvel impérialisme qui menacent aujourd'hui les droits de la femme et le développement durable.

"Pourquoi faut-il que pour nous, le genre soit le seul construct que nous comprenions et acceptions dans notre travail alors que nous nous attendons à ce que le reste du monde incorpore le genre dans le leur?"

Mallika Dutt, Forum de l'AWID  
"Réinventer la mondialisation"  
Guadalajara, Mexique, octobre 2002

## Comment 'effectuer' l'intersectionnalité

Notre mode de réflexion détermine ce que nous faisons et comment nous le faisons. Tout d'abord, **utiliser l'intersectionnalité dans notre travail nécessite que nous comprenions différemment l'identité, l'égalité et le pouvoir**. Elle exige que nous portions notre attention sur les points d'intersection, la complexité, les processus dynamiques et les structures qui déterminent notre accès aux droits et aux opportunités, plutôt que sur des catégories déterminées ou des enjeux et domaines spécifiques. Du point de vue de l'analyse, cela nécessite que l'on considère l'élimination de la discrimination et la célébration comme étant fondamentales au développement et à la jouissance des droits humains. Elle nécessite un investissement important dans les étapes analytiques du travail de recherche; les exigences intellectuelles de l'analyse intersectionnelle sont en effet beaucoup plus élevées que toutes autres approches au genre.

Deuxièmement, **utiliser l'intersectionnalité exige la valorisation d'une approche ascendante à la recherche, à l'analyse et à la planification**. La collecte des données doit commencer par poser des questions sur comment les femmes et les hommes vivent réellement. Une vue d'ensemble peut alors être

statistiques et contextuelles révèlent qu'il ne s'agit pas uniquement d'une question de sécurité. Il s'agit ici d'un problème de discrimination contre les filles et femmes dalit. La série de solutions peut inclure dans ce cas, des places réservées aux femmes et filles dalit dans les écoles et chez les employeurs, ainsi que des campagnes de sensibilisation du public sur l'interdiction de l'intouchabilité, la condamnation de ceux qui promeuvent publiquement la violence basée sur la caste et la reconnaissance officielle des femmes dalit comme groupe victime de discrimination qui nécessite une protection spéciale.

Dans certaines circonstances où les immigrants constituent un haut pourcentage des pauvres, ou où les populations autochtones ont un niveau disproportionnellement élevé de chômage, les médias dominantes, les décisionnaires et le grand public peuvent accuser les immigrants et les peuples autochtones d'être moins compétents ou incapables au niveau personnel. Ils ne prennent pas compte du fait que les structures et politiques sociales les empêchent d'avoir accès aux droits et aux ressources de la même manière que les autres membres de la société et qu'ils sont objets de discrimination.

Au cours de l'élaboration des programmes pour les résidents des camps de réfugiés déplacés par la guerre, une simple approche sexospécifique ne sera jamais suffisante. Il nous serait nécessaire de comprendre les besoins, les vulnérabilités et les priorités de plusieurs identités, par exemple, ceux des jeunes et des vieux, des groupes ethniques persécutés, des familles à multiples charges et ceux qui ont subi des troubles personnels et psychologiques. Nous aurons besoin de comprendre comment le genre affecte ces autres identités pour structurer les expériences des résidents du camp afin d'élaborer des programmes qui leur sont efficaces.

\* Ces exemples sont adaptés des sources citées à la fin de cette publication.



## Les droits de la femme et le changement économique L'intersectionnalité: un outil pour la justice de genre et la justice économique

constituée 'de bas en haut', prenant en considération les influences diverses qui façonnent la vie des femmes. Des enquêtes spécifiques doivent être entreprises concernant les expériences des femmes qui vivent en marge de la société, les plus pauvres des pauvres et celles qui

« Une analyse intersectionnelle nous dit que ce n'est pas suffisant que d'appartenir à un pays riche, cela ne vous protège pas de la vulnérabilité de l'infection du VIH, et ne vous garanti pas non plus un traitement. Où vous vous trouvez par rapport à l'État, en tant que femme, femme pauvre, femme noire, femme éduquée, lesbienne, femme handicapée dont on assume ne pas avoir de rapports sexuels, une immigrante qui n'a pas droit de beaucoup de prestations de la sécurité sociale des citoyens,... tous ces facteurs déterminent votre vulnérabilité au VIH/SIDA. »

Sisonke Msimang, Forum de l'AWID  
"Réinventer la mondialisation"  
Guadalajara, Mexico, octobre 2002

subissent différents types d'oppression.<sup>2</sup> Nous avons besoin aussi bien de récits personnels que de témoignages, et également de données non regroupées selon la race, le sexe, l'ethnicité, la caste, l'âge, le statut de citoyenneté et autres identités. L'analyse doit avoir pour objectif de révéler comment les pratiques et les politiques influencent la vie de celles/ceux qui sont touché-e-s, comparé à la vie de celles/ceux qui ne sont pas soumis-e-s à des influences similaires.

Donc par exemple, une analyse de la pauvreté ne doit pas s'arrêter au fait que les femmes sont disproportionnellement pauvres dans une région donnée, mais devrait également explorer quels sont les groupes de femmes les plus pauvres, quelles politiques et pratiques contribuent à leur pauvreté, comment la situation historique et politique y contribue et si les projets de développement et les initiatives de politiques abordent les problèmes spécifiques des différents groupes de femmes. Pour qu'une analyse intersectionnelle soit utile dans le domaine du développement, elle doit être informée par les expériences et les points de vue des femmes de toutes les diversités d'identités, y compris les femmes du grand Sud, ainsi que les femmes de couleur

et les immigrantes dans le grand Nord. Les 'sujets' des activités de développement doivent être à la table (et non les 'experts' étrangers) et être impliqués dans l'élaboration des analyses et des interventions. De même, la voix des théoricien-ne-s et des analystes du grand Sud doit être amplifiée et respectée.

### Utiliser l'intersectionnalité pour avancer les droits de la femme et l'égalité entre les sexes

Éliminer la pauvreté n'est pas une lutte purement économique. De même, mettre fin à la violation des droits de la personne et engendrer un développement durable nécessitent aussi bien un changement idéologique et culturel, qu'une programmation techniquement fiable et un financement stable. La complexité des défis posés par la libéralisation des échanges, la déréglementation, la privatisation, et les analyses impérialistes intensifiées de la demande produisent simultanément de l'information détaillée et nuancée et inspirent à l'activisme et au plaidoyer pour l'égalité et la justice. L'intersectionnalité est un de ces outils.

« Aujourd'hui notre propre défi à nous-même et au mouvement des femmes doit être de rendre transparentes les complexités des discriminations entrecroisées afin de voir et d'intervenir pour que les femmes marginalisées soient incluses non seulement dans la manière dont nous parlons de la réalisation du changement mais aussi pour qu'elles soient impliquées comme participantes dans les actions auxquelles nous nous engageons pour les orientations futures du mouvement des femmes. »

Marsha Darling, Forum de l'AWID  
"Réinventer la mondialisation" Guadalajara, Mexique,  
octobre 2002

Comme c'est le cas pour toute approche et tout instrument, l'utilité et l'impact de l'intersectionnalité dépendra de comment celle-ci est utilisée. Si elle est institutionnalisée et simplifiée, elle peut perdre sa valeur comme cela a été le cas pour d'autres outils progressifs d'analyse de genre. De même, si l'analyse est mal appliquée, elle peut produire une

rubrique postmoderne inefficace d'individualité. Si utilisée dans le cadre d'un paradigme pour la justice sociale, l'intersectionnalité peut être extrêmement utile et stimulante.

La manière dont l'intersectionnalité est utilisée dépendra du poste de responsabilité de la personne, ses objectifs et besoins. En voici quelques possibilités :

- Lors de la collecte des données et des statistiques sur les impacts des politiques économiques sur les femmes, demandez spécifiquement quelles sont les expériences de celles qui appartiennent à différents groupes ethniques, migrantes, les femmes pauvres et celles d'autres groupes identifiés.
- Lorsque vous décidez des priorités des projets, affectez les ressources à celles/ceux qui sont le plus marginalisé-e-s comme l'on révélé les analyses des discriminations intersectées. Renforcer le pouvoir d'action de celles/ceux qui ont le moins accès aux droits et aux ressources et se concentrer sur les processus qui entraînent à la pauvreté et à l'exclusion (par ex. en fournissant des services de santé de base et des possibilités de s'instruire, en garantissant la sécurité des moyens d'existence ou en fournissant des technologies et facteurs de production agricole appropriés) peut influencer les plus grandes avancées tangibles en termes des droits de la femme et de l'égalité entre les sexes. Pour effectuer ceci, commencez par poser les questions clés suivantes :
  - Quelles formes d'identités sont critiques aux principes d'organisation de cette communauté/région (au-delà du genre, prenez en considération la race, l'ethnicité, la religion, la citoyenneté, l'âge, la caste, les compétences) ?
  - Qui sont les femmes, les filles, les hommes et les garçons les plus marginalisés de la communauté et pourquoi ?
  - Quels sont les programmes sociaux et économiques disponibles aux différents groupes au sein de la communauté ?
  - Qui a et n'a pas accès à, ou qui possède ou non le contrôle des ressources de production et pourquoi ?
  - Quels groupes ont le niveau les plus bas et le plus élevé de représentation public et pourquoi ?
  - Quelles lois, politiques et pratiques organisationnelles imposent des limites sur les opportunités des différents groupes ?
  - Quelles opportunités favorisent l'avancement de différents groupes ?
  - Quelles initiatives abordent les besoins des groupes les plus marginalisés ou discriminés dans la société ?

L'Association pour les droits de la femme et le développement (AWID) est une organisation internationale d'adhérent-e-s dont les objectifs sont de faciliter l'engagement, d'informer et de mobiliser les individus et les organisations qui oeuvrent pour la promotion de l'égalité entre les sexes, le développement durable et les droits de la femme. Un réseau dynamique de plusieurs milliers de femmes et d'hommes, membres de l'AWID sont des chercheur-e-s, des universitaires, des étudiant-e-s, des activistes, des femmes et hommes d'affaires, des décisionnaires, des spécialistes du développement, des bailleurs de fonds et bien d'autres, dont la moitié provient du Sud et de l'Europe de l'Est.

Le but principal de l'AWID est de provoquer un changement politique, institutionnel et individuel, en vue d'améliorer la vie des femmes et des filles à travers le monde. Depuis 1982, l'AWID œuvre dans ce sens en favorisant des débats permanents sur des sujets fondamentaux et stimulants et en renforçant les capacités individuelles et organisationnelles de ceux et celles qui oeuvrent pour l'émancipation de la femme et la justice sociale par le biais des Forums internationaux et des communications stratégiques.

215 Spadina Ave., Suite 150,  
Toronto, ON, Canada, M5T 2C7

T: +1 (416) 594-3773

F: +1 (416) 594-0330

E: [awid@awid.org](mailto:awid@awid.org)

[www.awid.org](http://www.awid.org)

## Notes

<sup>1</sup> K. Crenshaw, *The Intersectionality of Race and Gender Discrimination (L'intersectionnalité de la discrimination de la race et du genre)*, (non-publié, novembre 2002), page 13. [Une version préliminaire de cet article a été présenté comme document de référence pour la réunion du groupe d'experts sur la discrimination sexospécifique et raciale tenue à Zagreb, en Croatie du 21 au 24 novembre, 2000.]

<sup>2</sup> *Ibidem.*, page 14.

<sup>3</sup> J. Kerr, "From 'Opposing' to 'Proposing': Finding Proactive Global Strategies for Feminist Futures" (De l'opposition à la proposition: Trouver des stratégies mondiales proactives pour les futures féministes, J. Kerr, E. Sprenger et A. Symington (eds.), dans *Le futur des droits de la femme: Visions et stratégies mondiales* (London: Zed Books), à paraître en 2004.

Écrit par: Alison Symington  
Lectrice-rédactrice: Carly  
Zwarenstein et Lauren Intven  
Mise en page: Lina Gómez  
Traduction: Grâce Toléqué

■ Préconiser des articles pour ‘multiples motifs de discrimination’ dans les constitutions nationales et les mécanismes de traités des Nations Unies afin de permettre l’accès aux tribunaux et aux comités pour aborder pleinement le type unique de discrimination à laquelle les femmes sont confrontées à l’intersection de différentes identités. Remédier à la discrimination nécessite que l’on comprenne son origine.

■ Respecter nos diverses identités et privilèges en tant que femmes, nous permet de développer notre pouvoir pour un mouvement basé sur notre force collective et notre diversité. Cela implique, garantir que les femmes de toutes les identités aient un espace et une voix pour déterminer nos plans d’action. De même, cela suggère que l’on utilise notre privilège de manière stratégique. L’identité est un concept relatif, nous fonctionnons à tout moment par rapport à une certaine position de pouvoir, que ce soit notre expertise, nos compétences, notre classe sociale, race, âge ou sexualité. Nous pouvons œuvrer pour des solutions holistiques et efficaces là où nos privilèges relatifs s’entrecroisent.<sup>3</sup>

\* Mes sincères remerciements à Marsha Darling, Youmna Chlala, Carol Barton et Tania Principe pour avoir partagé avec moi leur savoir et pour m’avoir aidé à développer ces idées.

---

## Sources et Ressources

- “An Intersectional Approach to Discrimination: Addressing Multiple Grounds in Human Rights Claims” (Une approche intersectionnelle à la discrimination: Aborder multiples motifs dans le cadre des réclamations des droits humains), Commission ontarienne des droits de la personne, Document de travail, Direction générale des politiques et de l’éducation. (2001) [Disponible en ligne: <<http://www.ohrc.on.ca/English/publications>>]
- Ching Louie, M. et L. Burnham, *WEDGE: Women’s Education in the Global Economy* (L’éducation des femmes dans l’économie mondiale) (Women of Color Resource Centre, 2000).
- Crenshaw, Kimberley, “Mapping the Margins: Intersectionality, Identity Politics, and Violence Against Women of Color” (Mappage des marges: Intersectionnalité, politiques d’identité et violence à l’égard des femmes de couleur), dans *The Public Nature of Private Violence*, M. Fineman et R. Mykitiuk (eds.), (Routledge: New York, 1994) pp. 93-118. [Disponible aussi en ligne à: <<http://www.hsph.harvard.edu/Organizations/healthnet/WoC/feminisms/crenshaw.html>>]
- Gender and Development*, “Diversity” (Genre et développement, “Diversité”), Vol. 12:1 (mai 2004).
- Gender and Racial Discrimination, Report of the Expert Group Meeting* (Genre et discrimination raciale, rapport de la réunion du groupe expert), 21-24 novembre 2000, Zagreb, Croatie. (2000). [Disponible en ligne à: <<http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/genrac/report.html>>]
- “Droits humains pour tous: Comprendre et appliquer l’ ‘intersectionnalité’ pour affronter la mondialisation,” Jour 3 : Présentations plénières, 9<sup>ème</sup> Forum international de l’AWID sur les droits de la femme dans le développement: “Réinventer la mondialisation”. [Disponible en ligne à : <[http://www.awid.org/go.php?pg=forum9\\_plenaries&theme=forum](http://www.awid.org/go.php?pg=forum9_plenaries&theme=forum)> Vidéo et guide d’étude disponibles également.]
- Raj, Rita (ed.), en collaboration avec Charlotte Bunch et Elmira Nazombe, *Women at the Intersection: Indivisible Rights, Identities, and Oppressions* (Les femmes à l’intersection: Droits indissociables, identités et oppressions) (Centre for Women’s Global Leadership, Rutgers, the State University of New Jersey, 2002).
- Riley, J., “GAD and Intersectionality in the Region: Forging the Future” (GED et intersectionnalité dans la région: Forger le future) Document de travail No. 8 – Gender and Development Dialogue, (août 2003) Melbourne University Private Working Paper Series.
- WICEJ, “How Women are Using the United Nations World Conference Against Racism, Racial Discrimination and Related Intolerance (WCAR) to Advance Women’s Human Rights”, Tools for Women’s Advocacy #2 (“Comment les femmes utilisent la Conférence mondiale des Nations Unies contre le racisme, la discrimination raciale et l’intolérance qui y est associée pour avancer les droits humains des femmes”, Outils pour le plaidoyer des femmes #2), mars 2003.
- WILD for Human Rights, une ONG basée à San Francisco offre de la formation et des ressources sur les processus pour appliquer les cadres intersectionnels des droits de la personne. Veuillez les contacter à [info@wildforhumanrights.org](mailto:info@wildforhumanrights.org) ou par téléphone à + (415) 355-4744 pour toutes informations supplémentaires.



Association for Women’s Rights in Development  
L’Association pour les droits de la femme et le développement  
Asociación para los Derechos de la Mujer y el Desarrollo

215 Spadina Avenue, Suite 150  
Toronto, Ontario  
CANADA, M5T 2C7  
T: (+1) 416-594-3773  
F: (+1) 416-594-0330  
E: [awid@awid.org](mailto:awid@awid.org)

<http://www.awid.org>