



**DIX CONSEILS POUR L'ORGANISATION FÉMINISTE
À PARTIR DU TRAVAIL DE DIVERSE VOICES AND ACTION (DVA) FOR EQUALITY
(VOIX ET ACTIONS DIVERSES POUR L'ÉGALITÉ), FIDJI**

1. Clarifiez pourquoi vous faites cet activisme. Lorsque vous commencez, ne vous inquiétez pas du «travail qui sera à faire». Ne laissez pas le financement diriger le travail. Vous êtes à la hauteur. Commencez simplement. Construisez des systèmes participatifs, de partage de connaissances et de compétences, de mobilisation et d'organisation - la structure et les programmes deviendront clairs avec le temps.
2. Construisez une politique d'engagement pour votre groupe dès le début, affinez-la au fil du temps et reflétez-la dans la vision et la mission collectives, le cadre éthique féministe, les principes et valeurs, la structure, le contenu du programme, le processus et l'évaluation, pour le travail et la vie.
3. Utilisez une approche praxis (structurée à travers des actes concrets), en agissant et réfléchissant par cycles. C'est révolutionnaire.
4. Construisez ce dont vous avez besoin en termes de structure, de processus, de forme, d'adhésion pour réaliser la vision politique dans le lieu et le contexte dans lesquels vous travaillez, et construisez à partir de cela. Ne vous contentez pas de «devenir une ONG». Ajustez et grandissez de manière organique au fil du temps. Vous pouvez tirer ce qui est bon des autres dans le mouvement féministe et ailleurs, et rejeter ce qui ne l'est pas. Éduquez les autres sur votre travail. Ce n'est pas possible de bien travailler dans des structures et des processus faibles. Cela tuera le travail.
5. Construisez un ensemble de concepts qui vous permettent d'expliquer la politique féministe de manière simple et visuelle. Servez-vous en dans la mise en place d'écoles gratuites, de programmes de connaissances de base et de partage de compétences.
6. Au minimum, utilisez les droits humains, l'autonomie corporelle, la Santé et les Droits Sexuels et Reproductifs (SDSR), l'orientation sexuelle, identité de genre, expression de genre, caractéristiques sexuelles (SOGIESC), l'intersectionnalité et les cadres d'interdépendance féministes dans tout votre travail. Concentrez-vous sur les changements matériels et structurels.
7. Faites attention aux différentes dynamiques de pouvoir, aux privilèges, à l'oppression, aux inégalités dans le monde et en vous. Sortez de terre les racines qui en sont la cause pour les mettre à jour, et replantez des alternatives féministes. Creusez profondément dans les racines de l'élitisme, du racisme, de l'impérialisme et de l'hétéro-patriarcat.
8. Comprenez la structure et les processus de l'État, des agences des Nations Unies, des agences de développement, de la société civile et des mouvements sociaux. Pour pouvoir changer une chose, la casser ou la construire, l'influencer, la critiquer, il faut d'abord bien la connaître.
9. Éliminez chaque jour le patriarcat en vous et ne l'acceptez pas chez les autres.
10. Construisez chaque jour une praxis (ensemble d'activités) féministe individuelle et collective. C'est un processus qui dure toute la vie et, dans les collectifs et les mouvements, se poursuit longtemps après votre départ.