

GROOTS Kenia

Por Awino Okech¹

Introducción

Este estudio de caso ofrece una profunda descripción de GROOTS Kenia a partir de entrevistas realizadas con la co-fundadora, Esther Mwaura, y Anne Muthia, integrante de GROOTS Kenia a través de uno de sus grupos regionales, GROOTS Mathare Mothers Development Centre (GMMDC).² El estudio de caso hace hincapié en la ‘voz’ de las organizaciones, las definiciones de su trabajo; y en sus objetivos, estructuras, actividades y logros. Al final de este documento, realizo un análisis de GROOTS Kenia, donde hago una breve referencia a la historia del trabajo por los derechos de las mujeres en Kenia y las dinámicas de las políticas nacionales que le dieron forma. Para el análisis de GROOTS Kenia me baso en debates actuales tanto teóricos como de activistas sobre organizaciones y movimientos feministas y sus funciones. Mediante otras iniciativas que han surgido en el país, exploraré algunos de los desafíos inherentes a los procesos de organización de las mujeres y sus efectos en la construcción de solidaridad.³

Movimientos Sociales y Movimientos de Mujeres en Kenia

No existe una definición única para los movimientos sociales. Los teóricos sobre movilización de recursos explican las acciones colectivas desde el punto de vista de las oportunidades estructurales, el liderazgo y las redes ideológicas y de organización (ver McClurg Mueller, 1992: 12-16; Morris y McClurg Mueller, 1992). Los teóricos sobre los nuevos movimientos sociales proponen las “iden-

tidades colectivas” como una forma para analizar de qué manera la gente actúa coordinadamente con el objeto de alcanzar un tipo de presencia nuevo, diferenciado o semiautónomo y el reconocimiento cultural. Quienes escriben desde una perspectiva de los “nuevos movimientos sociales” apuntan a la construcción, la confrontación y la negociación de las identidades colectivas en el proceso de actividad política. Por identidad colectiva se entiende “la frecuentemente implícita definición consensuada de pertenencias, fronteras y actividades para un grupo” (Johnston, Laraña y Gusfield, 1994:15).⁴

1. Investigadora feminista keniana; actualmente, se encuentra realizando su PhD en Estudios de Género en el African Gender Institute de la Universidad de Ciudad del Cabo.
2. Las entrevistas constituyen la base de este documento debido a la riqueza de la información que brindaron las entrevistadas. Ambas han estado en la organización desde sus inicios. Para la elaboración de este documento también se utilizaron algunos folletos sobre los programas de GROOTS Kenia. Adopté un enfoque narrativo para el trabajo. Esto quiere decir que no he demarcado (en la mayoría de los casos) las respuestas para cuestiones específicas.
3. Tiendo a utilizar mucho más el término construcción de solidaridad que el término movimiento. Esto obedece al hecho de que, en mi opinión, los movimientos, en la forma en que se han manifestado en contextos como América Latina o Sudáfrica, por ejemplo (analizaré algunas definiciones más adelante), no han existido en realidad en Kenia. La historia de los contextos mencionados antes ha moldeado las formas en que se estructuran el activismo, las acciones y las iniciativas colectivas, una historia política que Kenia no comparte.
4. La existencia de una identidad colectiva, al igual que la noción de “conciencia colectiva” o de “falsa conciencia”, es difícil de comprobar. “Primero, se basa en una interpretación continua de la influencia mutua entre la identidad individual del partícipe y la identidad colectiva del grupo. En segundo lugar, en virtud de la naturaleza de los movimientos sociales, la identidad colectiva es un ‘blanco móvil’, con definiciones distintas que predominan en diferentes puntos en la trayectoria de un movimiento. En tercer lugar, distintos procesos en la creación y el mantenimiento de la identidad son eficaces en las diferentes etapas del movimiento” (Johnston, Laraña, y Gusfield 1994:16).

Si se le pregunta al keniano/a medio si existe un movimiento de mujeres en el país, las probabilidades son (aunque las respuestas difieran) que la mayoría responda firmemente que tal cosa no existe. ¿Si de hecho no existe un movimiento de mujeres en Kenia, cómo calificamos las numerosas voces que en todo el país se organizan esporádicamente alrededor de los temas de las mujeres?

Los grupos de mujeres que actúan en conjunto por lo general son bastante heterogéneos y su capacidad de actuación proviene de las diferencias y al mismo tiempo del desarrollo de fundamentos a través de un conjunto de interrogantes en común. En el contexto keniano, la naturaleza aparentemente fragmentada de los procesos de organización engaña a las personas llevándolas a pensar que no existe un movimiento de mujeres (Oduol y Kabira, 2000: 102). Sin embargo, la diversidad que caracteriza al movimiento de mujeres debe ser vista como una fortaleza más que como una debilidad. Como indica una autora,

En un contexto donde las diferencias tribales, de clase, educativas y geográficas hacen a la identificación y por lo tanto dificultan la búsqueda de temas de interés común, parece razonable destacar esta heterogeneidad y trazar estrategias en consecuencia, más que actuar bajo una ilusión de homogeneidad, que no puede existir dentro del contexto keniano (Oduol y Kabira, 2000:103).

Existen otros factores que han contribuido al trabajo en 'paralelo' y a la heterogeneidad. Un ejemplo es el del Caucus Político de Mujeres de Kenia, que se formó en 1997 ante la frustración por el rechazo a la moción sobre Acción Afirmativa de Phoebe Asiyo.⁵ Esta selección de uno de los periódicos alude al poder que el caucus se proponía ejercer.

El Caucus se transformó en uno de los mejores ejemplos de cabildeo e incidencia de las mujeres

en la legislación a su favor. En abril de 2000, las iniciativas colectivas de las miembros lograron la aprobación en el Parlamento de la segunda moción de Acción Afirmativa promovida por la Miembro del Parlamento por Dagoretti, Beth Mugo. Finalmente, parecía que las mujeres kenianas estaban encaminadas a obtener el reconocimiento que merecían. (Daily Nation, 20 de abril del 2002).

Este ímpetu fue fugaz puesto que tres años más tarde, en el año 2000, el Caucus se dividió en dos y las organizaciones que formaban parte del movimiento tuvieron que optar entre unirse a la recientemente formada Alianza Política de Mujeres de Kenia (la Alianza) o permanecer en el Caucus original.⁶ La causa de la división fue atribuida a la naturaleza ad hoc de las relaciones entre sus miembros.

No había pautas claras y consensuadas sobre las estructuras, ni siquiera un conjunto de normas y reglamentos. La interpretación de las metas del Caucus y su misión quedaban libradas a la comprensión personal de las miembros (Daily Nation, 22 de julio del 2000).

Antes de su separación, el Caucus original jugaba un papel decisivo como una fuerte plataforma de cabildeo que garantizaba la aplicación del principio de acción afirmativa respecto de la representación de las mujeres en el proceso de reforma constitucional. Aseguraba una conformación de casi un tercio de composición femenina en los foros nacionales y de distritos y en el comité redactor de la Comisión de Reforma Constitucional. Esto se tradujo en siete mujeres integrantes de comisiones sobre un total de veintiséis miembros; y en aproximadamente cien mujeres delegadas sobre un total de seiscientos para la Conferencia Constitucional prevista en el 2003 (Nzomo, 2003:4).

5. Phoebe Asiyo es una de las políticas preeminentes de Kenia, ex miembro del Parlamento. También presidió MYWO. Ella presentó la moción de Acción Afirmativa en el Parlamento en 1997.

6. Sin embargo, uno de los temas más polémicos fue el documento preliminar de la constitución, que se suspendió tras los desacuerdos de criterios entre las miembros. El grupo que luego formó la Alianza señaló que el Caucus original fue diseñado para ser un foro de cabildeo para los grupos nacionales de mujeres directamente involucrados en el empoderamiento político de las mujeres, las mujeres parlamentarias y ex parlamentarias. Lo que se transformó en el Caucus dividido estaba más inclinado hacia un enfoque nacional, que implicaba incorporar entre sus miembros no sólo a las ONG, sino también a las organizaciones comunitarias. El énfasis en las organizaciones 'nacionales' como miembros apunta a los factores geográficos mencionados antes. Asimismo, refleja la supuesta noción de representación en virtud de estar ubicadas en la capital.

El potencial de movilización que quedó ilustrado con la formación del Caucus, sus logros y su posterior separación reflejan los abismos que amenazan la construcción de solidaridad entre las mujeres en Kenia. Numerosas organizaciones que efectúan trabajos de género en todo el país no formaron parte de estas discusiones ya sea por motivos geográficos o porque no veían los beneficios de pertenecer a estas estructuras que se consideraban circunscriptas a las ciudades. GROOTS Kenia, por ejemplo, no formó parte del Caucus ni de la Alianza, aunque sus objetivos y metas más amplias coinciden con los de ambas estructuras. Las lecturas sobre la separación debido a temas étnicos o de clase no pueden ser descartadas, sobre todo en una sociedad con una polarización étnica como la de Kenia. Esther Mwaura también sugiere algo sobre estas cuestiones de clase cuando habla de la falta de atención a las capacidades intelectuales y de liderazgo de las mujeres de base dentro de los espacios tradicionales del ‘desarrollo’.

Maria Nzomo, quien ha escrito profusamente sobre mujeres y movilización política en Kenia, afirma:

[Los últimos diez años de activismo de género en Kenia han demostrado claramente que la movilización de la gente no es suficiente. Los movimientos sociales deben también tener ideas que los sostengan, metas compartidas y una visión de género que los una y provoque inspiración ideológica que trascienda las diversidades socioculturales y económicas de sus miembros (Nzomo, 2003: 6).

La heterogeneidad que caracteriza a la sociedad keniana y por extensión a la organización de las mujeres debe contemplarse también, y esto se puede hacer reconociendo las diversas formas en

que surgen los movimientos de mujeres, cómo se construyen o cómo se disipan. Sin embargo, si el activismo por los derechos de las mujeres en Kenia busca pasar al siguiente nivel, entonces será necesario hacer esfuerzos orientados a construir coaliciones y alianzas nacionales alrededor de ideas que las sostengan.

GROOTS Kenia ofrece un cristal desde donde podemos examinar en qué consistiría un movimiento cohesivo de mujeres en Kenia. Existe un abanico de estructuras en el país que podrían denominarse movimientos de mujeres, como la League of Kenya Women Voters,⁷ el Consejo Nacional de la Mujer de Kenia (NCWK, por su sigla en inglés),⁸ o Maendeleo ya Wanawake,⁹ que en su mayoría se agrupan alrededor de temas similares y tienen una membresía nacional. Sin embargo, lo que diferencia a GROOTS Kenia de otras es que se denomina a sí misma un movimiento y no una red o una ONG, como hacen otros grupos con enfoques parecidos.

GROOTS Kenia – Síntesis de su Historia

Quizás GROOTS Kenia pueda ser descrita mejor como una red de grupos de apoyo mutuo. Existen más de 500 grupos de este tipo que constantemente entran y salen de su espacio de operación dependiendo de las necesidades. Estos grupos no pagan cuota de membresía y no están atados a ningún conjunto de principios operativos sino a necesidades compartidas.¹⁰ GROOTS Kenia surgió de la Cuarta Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer en Beijing, China, en 1995. Mwaura, co-fundadora de GROOTS Kenia, señala:

7. Su sitio web es <http://www.leaguekenya.org/>.

8. El Consejo Nacional de la Mujer de Kenia se formó en 1964 como una organización paraguas para las organizaciones de mujeres. Margaret Kenyatta fue su primera presidenta desde 1964 a 1966. Era visto como una conatra iniciativa a Maendeleo ya Wanawake que había sido iniciada históricamente por las esposas de los funcionarios de la colonia. La ganadora del Premio Nobel, Prof. Wangari Maathai, fue su presidenta desde 1981 a 1987.

9. Maendeleo ya Wanawake (MYWO) es una organización de mujeres formada en 1952 por las esposas de los funcionarios de la colonia. Maendeleo ya Wanawake puede traducirse de manera intercambiable como Organización para el Progreso de la Mujer u Organización para el Desarrollo de la Mujer.

10. Analizaré esto en mayor profundidad más adelante en este documento.

Durante la conferencia (de Beijing) tuve oportunidad de asistir a varios eventos satélites. Una de las cosas que verdaderamente me impresionó fue un grupo de mujeres que estaban siempre en una tienda y había muchas mujeres de base entre ellas. Compartían sus experiencias y la gente las escuchaba. Esto fue algo que me impactó porque una no veía esto en Kenia (en aquellos tiempos). Incluso dentro de la delegación keniana para la conferencia de Beijing, se trataba de una cuestión de individuos que fueron escogidos a dedo para hablar en nombre de otros/as. Pero aquí estaba esta tienda donde podías ver que estas mujeres habían traído su propia agenda. A mi regreso a Kenia, sentí que quería aportar al mundo formando algo parecido a eso. De modo que me puse en contacto con GROOTS International, que era la organizadora de ese espacio.¹¹

Modelo de Organización

GROOTS Kenia es una red de membrecía y no una filial de GROOTS International.¹² Mwaura enfatiza que esto ha generado confusión en las percepciones populares sobre su afiliación a la entidad internacional. A efectos legales, GROOTS Kenia está registrada como asociación de organizaciones de base. Debido a la injerencia del gobierno en las organizaciones de la sociedad civil en Kenia a finales de la década de 1980,¹³ todas las instituciones cívicas radicales sufrieron la supresión de sus inscripciones o fueron cooptadas (Okello, 2004:15). Por lo tanto, no sorprende que desde el punto de vista de su posicionamiento estratégico, GROOTS Kenia eligiera registrarse como asociación como un camino a la 'legitimidad' que le permitiera operar en un contexto que ya era hostil a todo tipo de iniciativas de la sociedad civil, y mucho más a

aquéllas encabezadas por grupos de mujeres 'no oficiales'.

Mwaura sostiene que aun cuando sus folletos describen a GROOTS Kenia como una red, ella cree que operan como un movimiento. En relación con este punto, expresa lo siguiente:

Como red, tienes gente que viene a aportar y por lo general hay una base de datos de los miembros. No podemos sostener eso porque sentimos que respondemos a necesidades, tomamos los temas de nuestras miembros basándonos en el hecho de que ellas sienten que somos importantes desde el punto de vista de los servicios que les suministramos o de los servicios que ellas prestan a GROOTS Kenia. En ese sentido somos un movimiento porque las personas se acercan y abordamos los temas juntas.

GROOTS Kenia se estructura alrededor de una secretaría ubicada en Nairobi. Ésta actúa como una base de cuasi infraestructura a partir de la cual todas las regiones se vinculan a través de proyectos o estructuras de apoyo. Existe también una Junta, cuya función es brindar orientación estratégica para sus iniciativas.

Si bien las regiones están geográficamente demarcadas, Mwaura afirma que esto no significa que trabajen en toda la región: "Cuando decimos que trabajamos en Kitui entonces estamos presente en todo el distrito." Las regiones en cuestión incluyen Kitui, Mathare, Kakamega, Kirinyaga, Limuru, Kendu Bay y Tana River. Dentro de estos puntos focales regionales existen varios grupos de apoyo mutuo registrados en el Ministerio de Cultura y Servicios Sociales. "Sin embargo, también hay miembros que pueden estar registradas de

11. Mwaura asistió a la conferencia como oficial Bilateral de Género encargada de desarrollo comunitario, un puesto temporal del Ministerio de Gobiernos Locales de la Embajada Real de los Países Bajos.

12. GROOTS opera como una red flexible que vincula líderes y grupos en zonas rurales y urbanas pobres en el sur y en el norte con el fin de cultivar relaciones de apoyo mutuo y solidaridad entre las mujeres que trabajan por el redesarrollo de sus comunidades. Ver www.GROOTS.org

13. Algunas de las estrategias adoptadas por el régimen de Moi para movilizar a la sociedad civil implicaron el reclutamiento de grupos de apoyo mutuo en las estructuras administrativas y políticas. Esto significó que no podían emprender ningún proyecto de desarrollo sin el conocimiento de los agentes del estado local (Okello, 2004:14). El estado, en un esfuerzo por crear canales viables para las bases, cooptó a Maendeleo ya Wanawake. Ver Okello, D. 2004. Ver también Audrey Wipper, *African Studies Review*, Vol. 14, No. 3 (Dic., 1971), pp. 463-482. El gobierno hizo maniobras similares con los sindicatos obreros, cooperativas y Grupos Harambee de apoyo mutuo (*harambee* significa labor colectiva en Kiswahili) (Okello, 2004:14).

manera individual, por lo que sigue diversificándose.” Los distintos grupos dentro de las regiones se vinculan en diferentes momentos a través de programas o mensajes específicos de promoción. Esto puede hacerse ya sea de manera conjunta o a través de regiones específicas que trabajan juntas. Por ejemplo, Mwaura apunta que “Kakamega, Mathare, Gatundu, Kendu Bay y Limuru trabajan juntas dentro de uno de nuestros programas en curso, el Programa sobre Mujeres y Bienes, que busca proteger los derechos sucesorios de las viudas y huérfanos/as en la era del VIH/SIDA.”

Mwaura describe la relación entre las miembros regionales en el siguiente pasaje:

Anualmente, todas las miembros regionales nos reunimos en un retiro donde reflexionamos sobre lo que hemos logrado en el año. Comparten sus desafíos, experiencias y oportunidades sobre el terreno y cuál es su visión respecto de lo que quieren hacer el año siguiente. Esto es precisamente lo que forma la base de nuestra recaudación de fondos. Hacemos una recaudación de fondos anual o a veces cada dos años, pero básicamente evaluamos nuestro trabajo todos los años.

Mwaura indica que, “Del mismo modo que somos independientes de GROOTS International, estos grupos también son independientes. Funcionamos como mentoras, las apoyamos y las contactamos con otras asociadas.” Para reforzar sus observaciones, Mwaura subraya que el grupo en Kakamega se encuentra en proceso de asociación con World Vision en un proyecto donde serían su punto focal. Existe un proceso constante de desarrollo de capacidades con grupos que ya existen y que se suman. GROOTS Kenia también efectúa intercambios de experiencias de pares entre los grupos regionales. Estos intercambios buscan abrir espacios para que se expresen en nombre propio. Esto a su vez facilita su participación en procesos de toma de decisiones en el ámbito local e internacional.

Una conversación con Anne Wanjiru Muthia, miembro de GROOTS Kenia a través de GROOTS

Mathare Mothers Development Centre (GMMDC), también revela de qué manera esta estructura operativa ha facilitado el crecimiento de lo que se denomina un centro pero que tiene más de veintiséis grupos de mujeres como miembros constitutivos. Muthia nació, y continúa viviendo y trabajando en la segunda barriada más grande en Nairobi, Mathare. Se puso en contacto con GROOTS Kenia doce años atrás ya que ésta era una de las regiones donde la organización comenzó las actividades de construcción del movimiento durante sus inicios.¹⁴

Actividades y Estrategias

La idea de Mothers Development Centre fue tomada de Alemania como resultado de un intercambio de aprendizajes entre pares en 1997 facilitado por GROOTS Kenia. El intercambio contó con la participación de mujeres de Papua Nueva Guinea, Kenia y los EE.UU. Con el apoyo de GROOTS Kenia, al regreso de Alemania, las mujeres encontraron un espacio donde reunirse periódicamente en Mathare. Posteriormente instalaron una guardería con el fin de satisfacer las necesidades de sus miembros y de otras mujeres de la comunidad que no pueden costear servicios de cuidado infantil en su casa.

Asimismo, al descubrir que algunas de sus miembros no podían asistir a las reuniones de forma regular porque debían cuidar a los miembros de sus familias aquejados en gran parte por infecciones resultado del VIH/SIDA, el grupo, a través de GROOTS Kenia, recibió capacitación en atención domiciliaria de la salud. Durante los últimos seis años han apoyado a 500 amigas, término empleado para referirse a las mujeres VIH positivo y a las mujeres que viven con SIDA. Como resultado del trabajo sobre atención domiciliaria de la salud, se dio una transición natural hacia el trabajo con huérfanos/as y niños/as vulnerables. Existen más de 300 niños/as en esta situación que actualmente reciben asistencia del Centro gracias a las capacidades desarrolladas a través de GROOTS Kenia.

14. El ingreso de Muthia a los procesos de organización comunitaria, y de mujeres específicamente, precede a este encuentro. Por medio de grupos esporádicos de mujeres que en buena parte se estructuraban alrededor de coros para entretener al Presidente Moi o como vorágine, Muthia se inició en los procesos de construcción de solidaridad.

De ellos/as, más de 45 niñas han recibido clases de tejido como medio de generación de ingresos.

GROOTS Kenia trabaja alrededor de cuatro ejes temáticos.¹⁵ El primero de ellos es la Respuesta Comunitaria al VIH/SIDA. Las actividades programáticas y de promoción implican el apoyo a las comunidades mediante capacitación para las mujeres. Esto ha llevado invariablemente a prestar asistencia a los/as huérfanos/as. Como señala Mwaura, “Éste se trata ahora de un programa grande con el que trabajamos en alianza con US Aid y que se denomina *Giving Hope*.”

El segundo eje temático es Recursos Comunitarios y Subsistencia. Mediante este programa, las comunidades son conducidas a través de procesos de análisis y movilización de recursos locales. Mwaura señala,

*La mayoría de las ONG's se acercan y dicen que sus comunidades necesitan recursos; y nos preguntamos, ¿La comunidad no tiene la oportunidad de reflexionar acerca de los recursos que ya tiene? Por ello, intentamos apoyar a las comunidades para que identifiquen los recursos con que cuentan mediante un análisis profundo de las capacidades locales existentes para satisfacer sus necesidades. Luego de ese paso, ellas pueden acercarse a otras asociadas para organizar recursos adicionales. Las integrantes más adineradas de las comunidades respectivas han sido movilizadas para unirse y apoyar causas meritorias.*¹⁶

El tercer eje de trabajo es el Programa Mujeres y Bienes, que constituye el programa emblemático de GROOTS Kenia. El énfasis está puesto en pre-

servar los derechos a la propiedad de las mujeres y los/as huérfanos/as.

El cuarto eje temático es Mujeres, Liderazgo y Gobernabilidad. Como explica Mwaura,

Nuestra preocupación más grande es que el liderazgo de las mujeres (de base) no ha sido reconocido. Las mujeres de base brindan un liderazgo que es invisible y no podemos exponer sus talentos ni siquiera en el ámbito local. Observamos los fondos descentralizados a través del Fondo para el Desarrollo de las Circunscripciones¹⁷ (CDF, por su sigla en inglés) y vemos cómo muchas de estas agencias en realidad trabajan con mujeres. Así sentimos que es un área a la que hemos podido contribuir al desarrollar las capacidades de las mujeres para negociar y participar en procesos comunitarios y nacionales de toma de decisiones. También es importante ya que comparten sus destrezas y exigen la rendición de cuentas por parte del gobierno.

Contribuciones Estratégicas de los Grupos Afiliados a la Organización

Los grupos regionales constantemente nutren la orientación estratégica de la organización y su participación es multifacética. Por ejemplo, en el retiro anual, las representantes de las distintas regiones definen el plan anual de recaudación de fondos para la secretaría. Además, a través de las líderes de los puntos focales regionales, se brinda asesoramiento y orientación a los subgrupos

15. Mwaura señaló que “Al principio, decíamos que nuestra motivación no era temática, pero decidimos advertir realmente las áreas en las que estábamos trabajando.”

16. Mwaura indica que la filantropía local ha crecido en zonas como Kakamega, Gatunudu y Limuru, donde la gente del lugar ha sido motivada a financiar causas locales.

17. El Fondo para el Desarrollo de las Circunscripciones (CDF, por su sigla en inglés) se estableció en 2003 mediante la Ley CDF en el Suplemento de la Boletín Oficial de Kenia N°. 107 (Ley N° 11) del 9 de enero de 2004. El fondo busca controlar los desequilibrios en el desarrollo regional provocados por la política partidaria. Se orienta a proyectos de desarrollo a nivel de los distritos electorales, en particular aquellos destinados a reducir la pobreza en las bases. El fondo comprende la asignación de un presupuesto anual equivalente al 2,5% de la renta ordinaria. Recientemente se aprobó en el parlamento una moción que busca subir esta asignación al 7,5% de la renta pública. El 75% de los fondos se distribuye por igual entre las 210 circunscripciones electorales. El 25% restante se asigna de acuerdo con los niveles de pobreza de las circunscripciones. Un máximo de 10% de cada asignación anual de las circunscripciones electorales pueden utilizarse para programas de becas escolares. El CDF es administrado por 4 comités, 2 de los cuales funcionan a nivel nacional, y dos a nivel de las bases. De acuerdo con la Ley CDF, los gastos de funcionamiento de las oficinas de proyectos distritales no deben exceder el 3% de las asignaciones distritales anuales. Cada circunscripción debe apartar un 5% como reserva de emergencia (Fuente: KIPPRA).

de tal forma que exista una consulta y un flujo de información regulares desde las líderes de los puntos focales hacia la secretaría y nuevamente hacia los distintos grupos en la región. Incluso en las reuniones con los donantes, las representantes regionales en ocasiones negocian subsidios en nombre de sus regiones, mientras que en otras la recaudación de fondos se realiza en nombre de GROOTS Kenia.¹⁸

En relación con la estructura organizativa mencionada antes, Mwaura señala lo siguiente:

Cuando hablamos de recursos humanos dentro de la organización, no nos referimos a la secretaría sino a los recursos sobre el terreno; las líderes de los puntos focales y sus equipos. No tenemos personal que trabaje sobre el terreno y esa ha sido una decisión estratégica.

GROOTS Kenia recientemente recibió un subsidio para fortalecimiento institucional del que se beneficiarán cuatro de los grupos regionales activos. El subsidio ayudará a desarrollar las capacidades de gestión dentro de estos grupos.

Contribuciones y Momentos Clave

El proceso de desarrollo de capacidades, en particular dentro de este programa, parece haber dado

sus frutos. Muthia de GMMDC afirma que la relación con GROOTS Kenia ha desarrollado la habilidad de sus miembros para desempeñar roles críticos dentro de las estructuras de liderazgo locales. Algunas de ellas trabajan en los comités locales del Fondo para el Desarrollo de las Circunscripciones (CDF), donde Muthia es la Vicepresidenta del comité local de becas, y también en el Fondo de Transferencias a las Autoridades Locales (LATF, por su sigla en inglés)¹⁹ Otras de sus miembros es tesorera en el comité distrital del CDF de Starehe quien ha incidido en la construcción de aulas extras y cocinas en escuelas desfavorecidas. Sin embargo existen áreas donde las mujeres continúan excluidas. Muthia indicó que la mayoría de las reuniones se celebran intencionadamente por las noches y en bares para garantizar que las mujeres no asistan.

Mwaura señala que una de las alianzas estratégicas más importantes ha sido la pertenencia a la red global de GROOTS International. Esto ha significado una puerta de acceso a espacios internacionales. Con frecuencia se trabaja en asociación con GROOTS International para las actividades de promoción internacionales.

En 1996, a través de GROOTS International, llevamos a dos mujeres de base a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Asentamientos Humanos en Estambul. La inclusión de las voces de las mujeres de base pasó a ser nuestro punto de anclaje. En el ámbito internacional, somos cono-

18. Mwaura apunta que éstas son mujeres talentosas cuyas capacidades intelectuales que habían estado reprimidas han comenzado a destacarse a través de su exposición al dinámico activismo en el que participan.
19. El Fondo de Transferencias a las Autoridades Locales (LATF, por su sigla en inglés) fue establecido en 1992 mediante la Ley LATF N° 8 de 1998, con el propósito de mejorar el suministro de servicios, mejorar la gestión financiera y reducir la deuda extraordinaria de las autoridades locales. El LATF, que corresponde al 5 % de la recaudación del impuesto nacional a la renta de cualquier año, hoy representa aproximadamente el 24% de los ingresos de las autoridades locales. Al menos el 7% de los fondos totales es compartido por igual entre las 175 autoridades locales del país; el 60% del fondo se desembolsa en función del tamaño relativo de la población de las autoridades locales. El saldo se reparte de acuerdo con la densidad relativa de población urbana. Los dineros del LATF se combinan con los ingresos de las autoridades locales para ejecutar sus prioridades. Un comité asesor integrado por el sector privado, el Ministerio de Finanzas, el Secretario Permanente del Ministerio de Gobiernos Locales, la secretaría del Programa de Reforma de Gobiernos Locales de Kenia, conduce las operaciones del LATF. Sus informes anuales y demás información sobre desembolsos son difundidos en avisos en periódicos. El 60% de las asignaciones del LATF son desembolsadas en función del cumplimiento de los requisitos por parte de las autoridades locales. El 40% restante se desembolsa de acuerdo con el desempeño de las autoridades locales medido en función del Plan para la prestación de servicios por la autoridad local (LASDAP, por su sigla en inglés) y otros indicadores. Las asignaciones presupuestadas del LATF son publicadas en el boletín oficial pero no se efectúan desembolsos si las autoridades locales no cumplen con los requisitos fijados (Fuente: KIPPPRA).

cidas como una organización que lleva a las mujeres de base al extranjero. En estos momentos, tenemos a dos niñas huérfanas que han pasado por nuestro trabajo de prestación de cuidados quienes actualmente se encuentran en Washington compartiendo su experiencia de pertenecer a una red de huérfanos/as dentro de GROOTS Kenia que busca aliviar la brecha generacional. Estamos trabajando como mentoras de niñas para que participen en el movimiento de mujeres de base. Creemos en el liderazgo de las mujeres y la gobernabilidad.

GROOTS Kenia ha sido una de las organizaciones líderes que presionó para obtener un cambio en la forma de organización tradicional de las ONG's en África para ubicar a las mujeres de base al frente de las actividades de promoción con el respaldo de las ONG's. El vínculo con GROOTS International fue importante para abrir casi de inmediato un espacio para el trabajo en red a nivel internacional.

Me puedo organizar radicalmente, yo no hago protestas, sostiene Esther Mwaura al narrar momentos clave para GROOTS Kenia.

El proceso de organización en GROOTS Kenia en gran medida se centra en intervenciones estratégicas seleccionadas en escenarios más amplios de promoción, aunque la mayoría de sus actividades se desenvuelven a nivel de las bases. El trabajo de base no ha adoptado la protesta como mecanismo central para alcanzar sus objetivos, sino más bien, el énfasis se ha puesto en acciones de cabildeo y promoción. Al revisar estos momentos, una adquiere un panorama detallado de lo que se consideran eventos/puntos clave dentro del movimiento, así como un relato de las estrategias que adoptaron y qué se logró con ellas.

Mwaura narró lo siguiente sobre su estrategia de cabildeo y activismo en el Foro Internacional de 1997 sobre Pobreza Urbana celebrado en Nairobi.

En 1997, UN-Habitat celebraba un Foro Internacional sobre Pobreza Urbana en Nairobi. Yo formaba parte del comité directivo. Durante varias reuniones de UN-Habitat, traté de persuadir a la ONU para que incluyera a las mujeres de base

que vivían en situación de pobreza urbana; pobladoras de vecindarios carenciados para que participaran y compartieran sus vivencias. Siempre me preguntaban sobre sus antecedentes y capacidad de comunicación en alguno de los idiomas de la ONU. En 1997 se dio la oportunidad de celebrar una reunión en Kenia. Me puedo organizar radicalmente, yo no hago protestas. Entonces, cuando no pude conseguir dinero para llevar a las mujeres de los vecindarios carenciados a un encuentro internacional donde se tratarían sus temas de interés, escribí a unas mujeres que yo había conocido en espacios internacionales. Les dije que ellas estaban viajando para acá (Nairobi) para asistir al encuentro y que, para ello, recibirían viáticos internacionales. Les damos la bienvenida a Kenia y les pedimos que cedan un día de sus viáticos para llevar a las mujeres de base a la reunión. Logramos llevar a más de 100 mujeres de la ONU, pero fue una situación difícil porque ellos/as (el personal de la ONU) no sabían como tratar con personas de estos vecindarios.

Sabíamos que necesitábamos hacernos escuchar en la conferencia y dar a conocer nuestra presencia. Nos habían negado los viáticos para llevar a las mujeres de vecindarios precarios e invitaron a una de nosotras a participar de un almuerzo con el resto de los delegados. Entonces para protestar contra la elección a dedo de los líderes y porque necesitábamos comer, decidimos llevar grandes sufurias²⁰ Preparamos arroz, carne, mokimo²¹ y nos sentamos en las escaleras del área de la conferencia de UN-Habitat. Walin Diaw de UN-Habitat salía con los/as delegados/as y nos vio sentadas en ambos extremos de la escalera. Él me conocía y me llamó para preguntarme cuál era la cuestión. Le dije, les hemos estado pidiendo durante mucho tiempo que garanticen la participación de las mujeres de base en sus conferencias; necesitábamos asegurarnos que supieran que estamos aquí escuchando las reuniones y que estamos desilusionadas de que no se nos haya dado la oportunidad de participar. Cuando se retomó el plenario, él hizo un reconocimiento formal, pero sabíamos que esto iba a pasar, así que dimos a conocer nuestros reclamos. En ese momento alegamos que era imposible tener un foro internacional sobre pobreza urbana cuando los pobres urbanos estaban excluidos. Demandamos una inclusión clara de las perso-

20. Vasija de cocina hecha de acero inoxidable que se utiliza comúnmente en zonas periurbanas, y que han sido ennegrecidas por fuera para preservar el calor.

21. Plato vegetariano tradicional.

nas pobres en los foros internacionales. Esto abrió la intervención de los/as pobladores/as de vecindarios precarios, incluyendo a los/as pobres urbanos con una inclusión obligatoria del 30% en vigencia actualmente. Creemos que nuestra acción fue vital para promover todo esto.

En el 2003, en la Conferencia Internacional sobre SIDA en África (ICASA, por su sigla en inglés), GROOTS Kenia movilizó a 50 mujeres de base de África para participar. Mwaura relata:

Teníamos una tienda dentro de la conferencia. Nuestra presencia era muy visible. Incluso invitamos al Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA y los/as interrogamos sobre cómo muchos de sus recursos eran destinados a las mujeres de base que ellos afirmaban apoyar. El Fondo Global reconoció que las mujeres de base hacían una considerable cantidad de trabajos de forma voluntaria. Uno de los problemas que destacaron fue que estas iniciativas carecían de coordinación; su trabajo no era conocido y por lo tanto no tenía reconocimiento. Comenzamos una campaña acerca del aporte no reconocido de las mujeres de base, algo que ha ido ganando terreno. Estamos en proceso de crear una alianza en África sobre atención domiciliaria de la salud. Estamos conectando a personas que suministran ese tipo de servicios en África para construir un gran movimiento de prestadores/as servicios de atención domiciliaria de la salud cuyo trabajo no está reconocido ni contabilizado. Estamos asociándonos con PNUD y GROOTS Internacional con el fin de organizar una contabilización de estas contribuciones, garantizar que el aporte de las mujeres de base tenga un reconocimiento financiero; remunerar el trabajo voluntario. Sentimos que estamos ofreciendo liderazgo al mundo aunque de una manera no muy llamativa. Estuve en Japón días atrás y el Gobierno de ese país está interesado en prestar apoyo para este trabajo en África. Hemos estado conversando con el Banco Mundial sobre por qué las voluntarias deben recibir apoyo y reconocimiento. Esto ha posibilitado que organizaciones como Stephen Lewis foundation conozcan dónde destinar su dinero.

Además, durante el Foro Urbano Mundial de Vancouver en el 2006, GROOTS Canadá movilizó la participación de más de 200 mujeres de base.

Realmente hemos logrado mejorar nuestras destrezas. No sólo asistimos a las conferencias y escuchamos. Organizamos talleres concretos y nos asociamos con otras agencias de desarrollo. Cuando nos vamos de las conferencias, hemos tenido un impacto importante.

En el 2005, Church World Services, que funciona como nuestro canal para recibir fondos de US Aid, se interesó en nuestra replicación del proyecto Giving Hope de Ruanda. El proyecto se aboca a poner en primer plano el rol de los/as huérfanos en la reconstrucción y la responsabilidad por el futuro de sus comunidades. Insistimos que teníamos que visitar Ruanda para ver cómo funciona el proyecto sobre el terreno antes de replicarlo. Cuando regresamos a Kenia, una de las cosas que enfatizamos a Church World Services fue el hecho de que Kenia no tenía experiencia de genocidio. Las comunidades en Kenia están intactas en alguna medida, aunque han perdido sus redes sociales. En GROOTS Kenia, hemos asesorado a organizaciones que brindan apoyo a huérfanos y huérfanas y aquí hay un programa que sugiere que los/as huérfanos podrían asumir el liderazgo. Esto es bueno e importante pero existen ciertas estructuras sociales que todavía están intactas dentro de este contexto. Las mujeres en la comunidad todavía están allí. Surgió un conflicto entre Church World Services y nosotras, pero ellos ahora aprecian nuestra posición en este asunto. Actualmente, se envían grupos desde Uganda para conocer el enfoque de GROOTS Kenia.

El Día Internacional de la Mujer en el 2006 logramos convencer a la Agencia Canadiense para el Desarrollo Internacional (ACDI) para que nos financiara y utilizara nuestro propio tema: Celebrating Care Givers. Hemos logrado negociar con los donantes para ayudarlos a modificar y repensar sus estrategias.

Los grupos de control financiados por ACDI, que actualmente se implementan en Kendu Bay, Kakamega, Limuru y Gatundu son grupos comunitarios que se ocupan de garantizar que las personas no sean desheredadas. También se convirtieron en intermediarios que resuelven conflictos antes de que las personas vayan a juicio o antes de ser desheredados. Nos dimos cuenta de que uno de los grupos que estaban propiciando la desheredación eran los Subjefes²² que se

22. Los Subjefes forman parte de una estructura burocrática sobredimensionada de administración provincial heredada de los británicos. El comisionado provincial se encuentra en el tope de la cadena de alimentos, le siguen

¿UN MOVIMIENTO FEMINISTA, O NO?

estaban comprometiendo (corrompiendo). Nos dirigimos a la Oficina del Presidente a través del Ministro de Seguridad Interna y les solicitamos brindar capacitación para los oficiales de seguridad e incorporarlos a los grupos de control. Esto ha transformado la forma en que los Subjefes en estas regiones piensan sus roles y su responsabilidad con la comunidad. La formación de los grupos de control ahora se está replicando en Camerún, Ghana y Nigeria ya que estos países también son ex colonias británicas que heredaron una estructura administrativa similar.

Muthia de GMMDC se refiere a momentos clave cuando relata cómo las personas que prestan servicios de cuidados en Mathare han reducido la ocupación de camas en los hospitales como consecuencia de su trabajo en el hogar y el seguimiento de los antiretrovirales. GMMDC forma parte de una iniciativa que busca reconocer a las prestadoras de cuidados mediante la formación de la Alianza Nacional de Atención Domiciliaria de la Salud, que involucra a más de 400 prestadoras de este tipo de servicios. En el 2006, GMMDC recibió el Listón Rojo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) durante la Conferencia Internacional sobre SIDA celebrada en Toronto en el 2006. Asimismo, en el 2007, una integrante de GMMDC, Rose Auma, ganó un premio durante la Conferencia de YWCA en Nairobi *Cambiando Vidas, Cambiando Comunidades: Liderazgo de las Mujeres en VIH y SIDA*. El premio, que fue otorgado por el actual presidente de Kenia, fue concedido en reconocimiento a su trabajo en relación con el VIH/SIDA en Mathare.

Resumiendo sus logros clave, el siguiente comentario de Mwaura es ilustrativo: “El hecho de que hayamos podido enviar a mujeres de base a conferencias internacionales (reuniones de la ONU en Nueva York y en Ginebra) para hablar, ha cambiado las percepciones acerca de las mujeres de base y su capacidad para aportar a los debates locales, nacionales y mundiales.”

¿Un Movimiento Feminista, o no?

Los muchos debates acerca del feminismo, womanism u otros términos que han sido adoptados para eludir el uso del término feminista tienen sus orígenes en diversos factores históricos, incluyendo la historia del colonialismo que está estrechamente vinculada al surgimiento del feminismo en Occidente. El alcance de este debate no puede ser problematizado efectivamente en este documento. Sin embargo, se debe tener en cuenta cómo estos relatos han sido desarrollados de forma estratégica por los regímenes nacionales y utilizados en varios momentos para inmovilizar y dividir distintos niveles de iniciativas solidarias encabezadas por mujeres.

La cooptación de MYWO y el extinto Consejo Nacional de la Mujer de Kenia (NCWK, por su sigla en inglés), mencionados antes, ilustran cómo estas instituciones visibles y públicamente reconocidas fueron empleadas para articular mensajes específicos sobre lo que podía ser un proceso legítimo de organización de las mujeres. Esa legitimidad llevó a definir lo que auténticamente fue un discurso por los derechos de las mujeres, que esencialmente consistió en un discurso que no perturbaría el status quo. Su perspectiva nacionalista, desde el punto de vista de una amplia membresía en todo el país, sólo facilitó esta situación. La constante ridiculización de las activistas por los derechos de las mujeres como las “mujeres de Beijing”, o las referencias a los problemas que llegaron a Kenia luego de la Conferencia de Beijing, son una respuesta al surgimiento de una tanda bastante radical de activistas pertenecientes a distintas estructuras en todo el país que comenzaron a cuestionar y cambiar el discurso dominante sobre los derechos de las mujeres que hasta ese momento estaba determinado por MYWO y el NCW.

el oficial de Distrito, el Jefe y el Subjefe. Existen varios asistentes y subdivisiones más pequeñas dentro de cada categoría. Los Jefes, sus subjefes y el cacique local tienen mucho poder en el ámbito local. La nueva constitución propuesta para el país busca disolver estas estructuras.

La frecuente fusión entre género y feminismo en la mayoría de los escenarios es bastante errónea. La despolitización del género que ha surgido de su tratamiento como herramienta para el desarrollo da como resultado que la mayoría de las organizaciones orientadas al género desconozcan seriamente las influencias políticas e ideológicas en su trabajo de la ideología y el movimiento feministas más amplios. La mayoría de las activistas tienden a describirse como activistas de género como un rótulo más seguro ya que consideran que esto refleja ciertos niveles de inclusión que se cree que el feminismo como ideología y movimiento omite. Aquéllas que se denominan a sí mismas feministas son vistas como demasiado radicales y consideradas parias en el mejor de los casos.

Es interesante considerar el liderazgo de GROOTS Kenia en esta dinámica y su respuesta al rótulo feminista:

¿“Definiría a GROOTS Kenia como una organización feminista?”

Tememos incorporar conceptos internacionales en nuestras organizaciones que no están muy bien internalizados en la sociedad local... (pero) pienso esto porque somos una organización enfocada en las mujeres. Pero a diferencia de otras organizaciones mucho más orientadas al feminismo, el nuestro es un enfoque más bien basado en la comunidad. De modo que cuando hablamos de feminismo, las mujeres de base no comprenden ya que los grupos no solamente responden a los temas de las mujeres. Si encontramos a un niño que ha sido desheredado, tomamos esa causa. Al trabajar con huérfanos/as, descubrimos que si bien ponemos el énfasis en las niñas, terminamos mandando a más varones a la escuela que a niñas, de modo que ¿Todavía seguimos siendo una organización feminista? No lo sé. Creo que esto se debe a que no comprendemos en qué consiste exactamente una organización feminista.”

“¿Tú eres feminista?”

Personalmente sí lo soy, pero no creo que la organización haya sido demasiado feminista. Esto

tiene mucho que ver con lo que hacemos sobre el terreno. No estoy segura de que hayamos podido quedarnos sólo en un tratamiento global de los derechos de las mujeres aislándonos de otros temas. No creo que la organización tenga un enfoque feminista fuerte. Tememos también incorporar conceptos internacionales en nuestras organizaciones que no están muy bien internalizados en la sociedad local. Es una cuestión sobre la que hemos sido deliberadamente cautelosas.”

Quizás Charmine Pereira²³ explica mejor la preocupación que se percibe en la reacción de la mayoría de las personas ante el rótulo feminista. Pereira expresa que

La visión predominante del feminismo era (es) que era (es) ‘no africano’ y ‘foráneo’. Es claro, no obstante, que el calificativo de ‘foráneo’ se aplica casi selectivamente en el campo de la construcción de conocimientos, las prácticas y la política. La aceptación generalizada (hasta hace un tiempo relativamente corto) de otros fenómenos ‘foráneos’ como la ‘modernización’ plantea el interrogante de qué hay detrás de la resistencia generalizada al feminismo. (Pereira, 2002:9).

Por lo tanto, es fácil comprender el titubeo de GROOTS Kenia a denominarse feminista así como las contradicciones que surgen de las respuestas de Mwaura citadas antes. No existe una definición definitiva del feminismo ya que sus agendas son amplias y diversas. No obstante, la mayoría de las feministas coincidirán en que su activismo, investigaciones y prácticas están impulsados por la comprensión general de que la naturaleza de las experiencias de las mujeres como individuos y como seres sociales, sus contribuciones al trabajo, la cultura y el conocimiento han sido sistemáticamente ignoradas o tergiversadas por los discursos prevalentes de distintas áreas (Narayan, 1989: 256). Si esto se tomara como una definición amplia de funcionamiento, existen formas en que la agenda, estrategias y valores adoptados por GROOTS Kenia para su enfoque de construcción comunitaria de solidaridad podría considerarse feminista.

23. Estudiosa e investigadora feminista independiente que vive en Nigeria.

 Conclusiones

1. GROOTS Kenia, ¿Un Movimiento de Mujeres de Base?

Al volver a colocar a GROOTS Kenia en el contexto de un movimiento, queda claro que inicialmente surgió como una ONG. Sus comienzos no se fundaron en el pensamiento colectivo entre los grupos que ahora integran su ‘membresía’. En cambio, fue encabezado por una persona que posteriormente incorporó a un considerable número de organizaciones de base a su marco operativo. Su estructura y operaciones claramente han atravesado una metamorfosis en el transcurso de los años. Se ha puesto la atención en una unidad central de movilización para el desarrollo de capacidades, que es la secretaría, con un fuerte énfasis en retener las identidades y autonomías individuales de los grupos, una característica distintiva de los movimientos. Si empleamos la teoría de los Nuevos Movimientos para una comprensión de GROOTS Kenia, entonces sí, de forma colectiva, GROOTS Kenia ha contribuido a alcanzar una nueva identidad cultural para las mujeres ‘de base’, ya sea a través del acceso a oportunidades de liderazgo hasta entonces inexistentes, o de la visibilidad en los foros locales e internacionales donde sus voces eran escasas, o inexistentes. En algunos sectores, han logrado cambiar las percepciones de las mujeres de base, pero la pregunta es, ¿Han contribuido radicalmente a cuestionar o transformar las estructuras que perpetúan los temas que ellas levantan? Sostengo que no, y siento que esto puede atribuirse a diversos factores.

Aunque Mwaura insiste en que los grupos regionales son vitales para la adopción de decisiones, la recaudación de fondos y la creación de estrategias, parece haber una dependencia de la secretaría a diferencia de otros miembros constitutivos para el apoyo ‘estratégico’. La labor de fortalecimiento institucional constituye un paso para

remediar esta situación. Sin embargo, representa una de las debilidades del movimiento de mujeres,²⁴ donde las masas, que son una base de poder vital, desde el punto de vista jerárquico están bastantes desvinculadas de los procesos verticales de desarrollo de estrategias y movilización de recursos del movimiento.²⁵ Esta relación estructural también se filtra en la forma en que se organizan los grupos regionales de apoyo mutuo.

2. Necesidades Estratégicas vs. Necesidades Prácticas: La Política del rótulo ‘Feminista’

Queda claro que GROOTS Kenia se considera a sí misma ante todo una organización de desarrollo comunitario, donde esto funciona como su enfoque central. Mwaura lo enfatiza constantemente a lo largo de la entrevista. Esta postura también se ve reforzada por el hecho de que la mayoría de las organizaciones con las que han trabajado en estrecha colaboración no son instituciones que en Kenia se considerarían orientadas al género o de naturaleza feminista. Más bien, son organizaciones con una orientación comunitaria, rural o de desarrollo urbano, como Shelter Forum y Undugu Society, por mencionar algunas. Esto se relaciona con los argumentos de Molyneux (1985) sobre el enfoque de necesidades estratégicas y de necesidades prácticas. Según la distinción de Molyneux entre necesidades “estratégicas” y necesidades “prácticas”, los intereses prácticos son aquéllos orientados a atender las necesidades inmediatas de la mayoría de las mujeres (en el país) que vive en situación de pobreza. Los intereses estratégicos están más enfocados en revertir las desigualdades de género que en la sociedad facilitan la subordinación de las mujeres.

Es importante señalar que los discursos de Mujeres en el Desarrollo, Mujeres y Desarrollo, y de Género y Desarrollo han dado marco a una importante cantidad de trabajos por los derechos de las mujeres en Kenia. Algunos de estos marcos

24. Este es el caso tanto en el contexto keniano como de otros países que la autora ha observado en otras partes de África también.

25. En referencia a la conformidad con modelos de liderazgos jerárquicos donde las respuestas y las estrategias provienen de las esferas superiores.

han puesto el énfasis en las necesidades prácticas, un enfoque originado por la despolitización del género mediante su transformación en un paquete de desarrollo por parte de las instituciones tradicionales que dan forma al desarrollo como el Banco Mundial y las Naciones Unidas. Existen pocas organizaciones que colocan a la intervención estratégica en el centro de su trabajo. Estas últimas, se ven forzadas a reenfocar sus esfuerzos en las necesidades prácticas para sobrevivir. En este punto, me refiero a la programación impulsada por los intereses de los/as donantes que presionan para llevar adelante iniciativas que sean financiables. Como consecuencia, la mayoría de las organizaciones hacen hincapié en las necesidades prácticas más que en las necesidades estratégicas de las mujeres, lo cual es importante puesto que un énfasis en las últimas resultaría en reformas estructurales. Existen unas pocas organizaciones que se han puesto al frente de este tipo de iniciativas (estratégicas), particularmente en el área de la reforma legal, pero esto es realizado por organizaciones individuales, algunas de las cuales se denominan feministas u orientadas al género, mientras que otras consideran que su trabajo está basado en los derechos humanos.

Los comentarios finales de Mwaura se hacen eco de esto cuando señala que:

No podemos despegarnos de nuestro rol como institución de prestación de servicios. Nos hemos visto forzadas a incorporar un componente de prestación de servicios en nuestra labor, algo que no queríamos hacer. Entonces la pregunta es ¿Cómo mantenemos el costado de desarrollo de capacidades de nuestro trabajo? Una de las estrategias que hemos adoptado es desarrollar las capacidades de los grupos de base para prestar estos servicios. Sin embargo, todavía nos convocan para ofrecer apoyo técnico. De modo que seguimos triangulando el apoyo técnico en áreas donde no estamos preparadas. Por lo tanto, si la gente quiere agua, entonces trabajamos en ello y si encuentran un asociado/a a través de nuestros contactos que apoye ese proyecto, todavía se espera que brindemos apoyo técnico. No tenemos limitaciones sobre aquello en lo que trabajamos. Ahora estamos hablando de mujeres, derechos

de propiedad y herencia y los grupos de base siempre nos contactan por asesoramiento legal. Así que nos hemos visto forzadas a contratar una abogada. Incluimos componentes de prestación de servicios debido a las circunstancias.

Por lo anterior es claro que el enfoque de necesidades prácticas de GROOTS Kenia está dado en respuesta a sus grupos de pertenencia en escenarios rurales y periurbanos que no se han beneficiado del desarrollo y que sufren una falta de acceso a los recursos. La atención puesta en responder a la pandemia del VIH/SIDA desde un punto de vista práctico, ofreciendo becas a los/as huérfanos/as, actividades de generación de ingresos, y atención domiciliaria de la salud es un reconocimiento de las apremiantes necesidades sobre el terreno. No obstante, GROOTS Kenia también ha hecho intervenciones estratégicas, como la participación de mujeres en comités locales clave como el CDF y LATF, asegurando así un trabajo crítico para dar forma e incidir en los cambios en estas áreas. Estos comités son vitales para los esfuerzos de descentralización de fondos y gobernabilidad en Kenia, al igual que la presencia de mujeres ‘con sensibilidad de género’. Asimismo, también resulta vital, ya que se aleja del énfasis en el acceso de las mujeres a las esferas de poder nacional (parlamentario) sin la suficiente atención al desarrollo de sus capacidades en el transcurso de los años y en todos los cargos y jerarquías.

3. Desarticulaciones

No obstante, desafortunadamente, existe una aparente falta de articulación estratégica con organizaciones feministas o de género en Kenia. Mwaura insinúa articulaciones más tempranas con UNIFEM y MYWO, pero son más a título individual que como socios estratégicos para la organización. En relación con lo que Mwaura define como una organización feminista, se refirió a la Federación de Abogadas de Kenia (FIDA, por su sigla en inglés),²⁶ y a la Coalición sobre Violencia contra la Mujer (COVAW, por su sigla en inglés),²⁷ organizaciones que a nivel nacional son conside-

26. Su sitio web es <http://www.fidakenya.org/>.

27. COVAW es una de las pocas organizaciones que conozco en Kenia que desde sus inicios se autodenominó feminista. Su sitio web es <http://www.covaw.or.ke/>.

radas abiertamente feministas debido a su fuerte énfasis en las mujeres (FIDA se centra en asistencia legal y COVAW es reconocida por su trabajo en violencia contra las mujeres).²⁸ Una articulación entre GROOTS Kenia y estas organizaciones parece plausible; sin embargo, no se ha trabajado intensamente en la búsqueda de una alianza de este tipo.

La desarticulación entre GROOTS Kenia y organizaciones más abiertamente feministas puede atribuirse igualmente a la eficacia de las estrategias de desmovilización de la sociedad civil instrumentadas por el régimen de Moi. También puede atribuirse a las limitaciones financieras, con competencias por recursos aparentemente mínimos como un factor, además de los factores de etnia, clase y geográficos. El factor geográfico ha resultado en una tendencia de centralización en Nairobi con muy pocas iniciativas orientadas a lograr la participación constante de organizaciones ubicadas fuera de la capital en actividades de construcción de solidaridad (incluso entre aquellas que afirman tener una membresía nacional). Si le preguntáramos al personal de organizaciones por los derechos de las mujeres en Kisumu²⁹ si existe un movimiento de mujeres en Kenia responderían que no. Si hiciéramos la misma pregunta a activistas de Nairobi, la respuesta sería que sí.

La política de exclusión e inclusión en general, pero debido al factor geográfico específicamente, continúa siendo un problema que causa serias fisuras en lo que podría ser un potencial movimiento de mujeres en Kenia o lo que exista bajo ese rótulo actualmente. Por ello, existen muchas razones por las que el trabajo de GROOTS Kenia es elogioso, desde el punto de vista de sus iniciativas de construcción de un movimiento de base que abarque la división geográfica y, por lo tanto, étnica en Kenia.

Sin embargo, con la aparente desarticulación con las organizaciones tradicionales por los derechos de las mujeres (ya sea a nivel nacional o regional), el resultado es un trabajo paralelo que se podría beneficiar fácilmente de insumos tanto ideológicos como estratégicos de otras organizaciones. Los números que actualmente moviliza GROOTS Kenia también servirían para un mayor trabajo estratégico que hasta ahora ha tenido lugar bajo el auspicio de organizaciones o grupos individuales de todo el país y en gran medida de la Capital.

4. ¿En qué consiste una organización feminista?

Por último, creo que es necesario profundizar la problematización de lo que es una organización feminista: Los estudios de caso sobre sus características, así como los desafíos y logros inherentes de los modelos alternativos de organización también serían útiles. Los ejemplos documentados como el de Sistren –colectivo de teatro de mujeres jamaicanas por Honor Ford Smith– así como ejemplos no tan documentados como *Mother tongue* en Ciudad del Cabo, *Gender Aids Forum* en Durban y COVAW en Nairobi, serían de utilidad para esta problematización, al igual que otro/as. Involucrarse en trayectorias organizativas, en particular con aquellas que se identifican con el feminismo, es vital para ampliar las nociones acerca de en qué consisten realmente las organizaciones feministas (más allá de la conexión popular con los temas que defienden). Al comprender a las organizaciones, estamos en mejores condiciones de comprender los aspectos organizativos que nutren a los movimientos de mujeres, o que los disuaden, en situaciones como las que existen en Kenia.

28. Incluso estas organizaciones han tenido que modificar su 'política' con el transcurso de los años, en gran parte como resultado de demandas de fondos así como de un liderazgo conservador.

29. La tercera ciudad más grande de Kenia.

Referencias

- Laraña, E., Johnston, H. y Gusfield, J.R. 1994. 'New Social Movements: From Ideology to Identity'. Filadelfia: Temple University Press.
- McClurg Mueller, Carol y Morris Aldon. 1992. **Frontiers in Social Movement Theory**. New Haven: Yale University Press
- Molyneux, M. 1985. 'Mobilisation Without Emancipation? Women's Interests, State and Revolution in Nicaragua' en Slater, D. (ed.) **New Social Movements and the State in Latin America**. [Amsterdam], Cinnaminson, NJ, EE.UU.: CEDLA, Dist. FORIS Publications USA.
- Narayan, Uma. 1989. The Project of Feminist Epistemology: Perspectives of a North Western Feminist en Jagger, A y Bordo, S (eds). 1989. **Gender, Body and Knowledge: Feminist Reconstruction of Being and Knowing**. Rutgers: Rutgers University Press
- Nzomo, Maria, 2003. *The 2002 General Elections in Kenya; Women's Performance and Prospects in Parliamentary Politics*. Wajibu (18) 1-6
- Okello, Duncan. 2004. **Civil Society in the Third Republic. Nairobi. The National Council of NGOs.**

Oduol, Wilhemina & Kabira, Wanjiku. 2000. *The Mother of Warriors and Her Daughters; The Women's Movement in Kenya* en Smith, Bonnie (ed) **Global Feminisms since 1945 – Rewriting Histories**. Nueva York. Routledge.

Pereira, Charmaine. 2002. Between Knowing and Imagining: What Space for Feminism in Scholarship on Africa? **Feminist Africa** (1) 9 – 33

Sheldon, Kathleen. 2005. **Historical Dictionary of Women in Sub-Saharan Africa**. Maryland: Scarecrow Press

Sitios Web:

www.kippra.org
www.fidakenya.org
www.leaguekenya.org

Periódicos:

Daily Nation, 22 de julio de 2000
 Daily Nation, 20 de abril de 2002