

Transiciones, Inspiración & Poder Colectivo



Tabla de Contenidos

1

Sobre Nosotrxs

2

Carta de las Co-Directorxs Ejecutivas

3

Promoción de los Derechos Universales & la Justicia

8

Financiamiento de los Movimientos Feministas

10

Alianza para los Movimientos Feministas

12

Construcción de Economías Feministas

16

Participación de la Membresía & las Bases de Apoyo

19

Información, Comunicación & Medios

22

Sostenibilidad & Resiliencia Organizacional

26

Estados Financieros

Sobre Nosotrxs

Visión

Nuestra visión es la de un mundo en el que florezcan las realidades feministas, en el que los recursos y el poder se compartan de tal modo que permitan a las generaciones presentes y futuras prosperar y desplegar todo su potencial con dignidad, amor y respeto, y en el que la Tierra nutra la vida en su total diversidad.

Misión

Apoyamos a los movimientos feministas, por los derechos de las mujeres y la justicia de género para que prosperen y sean una fuerza motora que desafíe a los sistemas de opresión y creen en conjunto las realidades feministas.

Resultados

01

Los movimientos feministas tejen interconexiones más cercanas, fortaleciendo así el poder colectivo y la solidaridad.

02

Los movimientos feministas desafían, afectan y transforman eficazmente los sistemas de gobernanza internacional y la economía mundial.

03

Las aspiraciones feministas de un mundo justo y una vida sostenible se concretan en la práctica.

04

AWID es una organización próspera y en constante aprendizaje que realiza un trabajo de alta calidad, innovador y de impacto.

Áreas de trabajo

Promoción de los derechos universales y la justicia

Financiamiento de los movimientos feministas

Construcción de economías feministas

Participación de la membresía y bases de apoyo



Estimadxs afiliadxs, socixs, amigxs y aliadxs de AWID:

El 2022 fue un año de transiciones en AWID. Con la presente reflexión sobre este año, te invitamos a celebrar con nosotrxs hermosos finales y auspiciosos comienzos. El cambio y las transiciones son una parte inseparable de la vida y de los movimientos, que procuramos abrazar con un sentido de responsabilidad y cuidado.

Nuestro plan estratégico “Realidades Feministas” completó su último año a finales de 2022. Durante los últimos cinco años, este intrépido marco nos empujó a ir más allá de los futuros feministas y a reconocer las soluciones y formas de vida feministas que ya existen aquí y ahora. Realidades que deben ser enaltecidas, celebradas y popularizadas. El proyecto de historias multimedia ▶ [Las Economías Feministas que Amamos](#) y el centro de conocimiento ▶ [Our Resource](#) sobre modos autónomos de dotar de recursos al activismo feminista son sólo dos ejemplos de este trabajo visionario, siempre profundamente colectivo y en colaboración con diversos movimientos feministas.

Desde la poderosa movilización feminista ▶ [#BlockBlackRock](#) hasta la desmitificación de las falsas narrativas de la ▶ [“ideología de género”](#), AWID continuó desempeñando su función de dar apoyo a los movimientos feministas, aportando conocimientos estratégicos, herramientas de incidencia y realizando campañas a lo largo de 2022.

El nuevo plan estratégico de AWID para 2023-2027, “Feminismos Audaces: Juntxs nos Rebelamos”, se construye a partir de los diversos aportes provenientes de los movimientos, la membresía, el personal y la Junta Directiva. En este nuevo ciclo estratégico, nos proponemos garantizar que la voz de AWID resuene con valentía, fuerza, solidaridad y resiliencia.

Nuestra celebración de la mayoría de edad al cumplir 40 nos brindó la oportunidad de reflexionar sobre 40 años de impresionante activismo feminista en todo el mundo. Explora nuestro ▶ [Album: 40 años de AWID](#) y escucha el podcast ▶ [“Ese fuego feminista”](#), que nos presenta a feministas que nos inspiran, procedentes de distintas regiones y movimientos.

La membresía de AWID está más fortalecida y comprometida que nunca. Agradecemos a todxs y cada unx de lxs afiliadxs; a quienes nos han acompañado a lo largo de los años y a quienes se suman hoy, para crear conjuntamente esta increíble comunidad feminista global.

A título personal, en septiembre de 2022 ambas iniciamos nuestro camino como Co-Directorxs Ejecutivas de AWID. Esta transición se realizó sin contratiempos gracias a la generosidad y el apoyo del personal, la Junta Directiva, lxs donantes, lxs afiliadxs y socixs de AWID. Debemos un agradecimiento especial a nuestras predecesoras Cindy Clark y Hakima Abbas, y a nuestra Presidenta de la Junta Directiva Margo Okazawa-Rey, sobre cuyos hombros nos apoyamos. Con una estrategia ambiciosa y un muy esperado Foro Internacional de AWID en el horizonte (Bangkok, 2-5 de diciembre de 2024), estamos listas para descubrir lo que nos depara el futuro y darle forma junto a todxs ustedes.

*Con amor,
Faye e Inna*



Promoción de los Derechos Universales & la Justicia

Esta Iniciativa impulsa las agendas feministas, desafía a actores y corrientes anti-derechos, y promueve la universalidad e indivisibilidad de los derechos de una manera que prioriza la justicia de género. Junto con los movimientos feministas, de derechos de las mujeres y de justicia de género, así como con aliadxs, generamos conocimiento estratégico, abogamos y emprendemos acciones colectivas para contrarrestar el impacto de los actores y agendas anti-derechos en espacios multilaterales y en otros ámbitos.



Derechos en Riesgo, de lo global a lo local

El trabajo colaborativo de AWID para contrarrestar a los anti-derechos sigue fortaleciéndose, y el informe emblemático ▶ [Derechos en Riesgo: Hora de actuar](#), producido junto con el ▶ [Observatorio sobre la Universalidad de los Derechos \(OURs\)](#), se ha convertido en una herramienta estratégica para el análisis global y regional de la creciente amenaza que representan los actores anti-derechos.



El informe OURs 2021 trató específicamente la captura corporativa, y definió dos términos más relacionados (poder corporativo y fundamentalismo de mercado) que ayudan a exponer de forma más cabal la insidia de la captura corporativa.

▶ Contextualizando los retrocesos y la captura en Asia:

Observatorio Internacional de Acción por los Derechos de las Mujeres Asia Pacífico (IWRAW-AP, por su sigla en Inglés), y la Iniciativa por los derechos sexuales (SRI, por su sigla en Inglés)

Ya que el informe es una herramienta que proporciona a los movimientos feministas no sólo conocimientos sobre actores, narrativas y tácticas anti-derechos, sino también estrategias para combatirlos, organizamos un taller presencial en Ghana, con la Alianza para la Igualdad y la Diversidad (AfED, por su sigla en Inglés), y un taller regional virtual en El Salvador, con La Colectiva. Fueron espacios enriquecidos por el intercambio entre los movimientos, de donde lxs activistas salieron recargadxs con esperanza, inspiración e ideas, así como con una mejor comprensión de las tácticas de oposición que quieren incorporar a sus campañas en curso.



Mi mayor aprendizaje es la interseccionalidad que existe entre los problemas de la comunidad LGBTQ+ y los de la comunidad feminista, ya que los actores anti-derechos utilizan las mismas ideologías y tácticas para abordar ambas cuestiones.

Participante del taller

Lee:

- ▶ [Biblioteca de recursos Derechos en Riesgo](#)
- ▶ [Historieta: Unx superheroínx feminista derriba los mitos anti-derechos](#)
- ▶ [Resumen: Narrativas sobre la «Ideología de género»: Una amenaza para los derechos humanos](#)

Mira:

- ▶ [Animación: Super heroínx feminista](#)



Preservar nuestro terreno feminista en los espacios multilaterales

Los espacios multilaterales como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW, por su sigla en Inglés) y el Consejo de Derechos Humanos (HRC, por su sigla en Inglés) de la ONU son de particular relevancia para los movimientos feministas y por la justicia de género porque son espacios que influyen en el establecimiento de normas internacionales sobre justicia de género, derechos de las mujeres y derechos LGBTQI. AWID ha estado trabajando con los movimientos para que sus voces se hagan escuchar en estos espacios y para hacer que se avance en las agendas feministas y las basadas en los derechos.



Otra táctica de incidencia que **AWID ha utilizado es presentar informes al personal de la OHCHR, CEDAW y ONU Mujeres** para impulsar solicitudes adicionales de sesiones informativas a nivel de país para abordar desafíos específicos anti-derechos, y brindar recomendaciones prácticas sobre cómo abordar la influencia opositora dentro de los espacios de derechos humanos.



“La reunión resultó beneficiosa al alertar y recordar al Comité sobre su responsabilidad de enfrentar a los movimientos anti-derechos, además de servir como un punto de partida para quienes colaboran con el Comité CEDAW, proporcionando así una oportunidad adicional para abordar los retrocesos a través de mensajes específicos”.

Participante de la reunión informativa ante CEDAW



Una de nuestras contrapartes de la sociedad civil, la Asociación para los Derechos de las Mujeres y el Desarrollo (AWID), proporcionó recientemente a ONU Mujeres las evidencias que demuestran cómo las reacciones anti-derechos, anti-género y la polarización están logrando paralizar a los espacios intergubernamentales.

▶ Sima Bahous, ONU Mujeres

Lee: ▶ Grupos anti-derechos intentaron tomar control de una cumbre de la ONU. Las feministas resistieron y respondieron.

Declaración: ▶ Grupos feministas rechazan los intentos de los Estados por retroceder en la justicia de género durante el CDH50
 ▶ Declaración Conjunta de la Sociedad Civil sobre el Aborto en la 51ª Sesión del Consejo de Derechos Humanos (HRC51).



Trabajo de solidaridad y respuesta a crisis

Nos solidarizamos con los movimientos feministas y sus luchas en diferentes partes del mundo. AWID se unió a nuestra aliada Femena y a 162 organizaciones regionales e internacionales que alzaron sus voces en ▶ [apoyo a las mujeres iraníes](#) y a los graves desafíos que enfrentan lxs feministas y defensoras de los derechos de las mujeres en Irán. Gracias a nuestro estatus en ECOSOC, logramos facilitar el acceso y horarios de intervención para las Defensoras de los Derechos Humanos de las Mujeres de Afganistán en las sesiones del Consejo HRC51.

HUMAN RIGHTS IN IRAN: VIOLENT CRACKDOWN ON WOMEN AND PROTESTERS

HRC51 SIDE EVENT VIRTUAL PANEL DISCUSSION (VIA ZOOM)
 9 OCTOBER 2022
 14:00 - 15:00 CET

PANEL
 Javad Rahman - UN Special Rapporteur on the situation of human rights in the Islamic Republic of Iran
 Clement Nyiletsanyi Viso - UN Special Rapporteur on freedom of association and peaceful assembly
 Azadeh Pourzand - Human rights officer, impact Iran and women's rights researcher
 Susan Taheri - Executive Director, Femena
 Diana Elshawy - Deputy Regional Director for MENA, Amnesty International
 Mahmoed Amiry-Hoghdadm - Director, Iran Human Rights
 Adriana Quiñones - Director, UN Women liaison office in Geneva

INTRODUCTION
 Luise Amtsberg - Federal commissioner for human rights, policy and human rights, SPD/Green, German Federal Foreign Office

CONCLUSION
 H.E. Mrs. Katharina Staich - Permanent representative of Germany to the UN in Geneva

MODERATOR
 Seylar Thompson - Human Rights activists in Iran

Logos: IMPACT, awid, femena, UN WOMEN, and various other partners.



Cada día puede ser un día para recordar y alzar las reivindicaciones de los movimientos feministas de todo el mundo, creando espacios para reunirse en línea.

- Día de las Defensoras de los Derechos Humanos y Día de Solidaridad con Palestina: destacamos las voces feministas palestinas interseccionales con FEMENA y la Coalición de Mujeres Defensoras de los Derechos Humanos en la región de Oriente Medio y Norte de África.
- Día de Concienciación Intersex: Fomentamos la cooperación entre movimientos por la autonomía corporal y autodeterminación junto a ILGA World y el Consorcio CMI, resaltando vínculos con la justicia para personas con discapacidad y otros movimientos.
- IDAHOT: Lxs integrantes del ▶ [proyecto de periodistas feministas](#) de AWID en colaboración con ILGA World trabajaron para poner en el centro las voces desde los márgenes de los movimientos LGBTIQ.

LISTEN!
FEMINIST PALESTINIAN VOICES

FURDAY
29
NOV

MADRID	5:30
JERUSALEM	6:30
NEW YORK	11:30

A conversation between SHIRIN ABU FANOUNEH, RAFAH ANAB TAWY, SAHAR FRANCIS AND RASHA SANSUR.

Hosted by NAZEHA SAEED.

Please click the link below to join the webinar
Webinar ID: 887 7484 7472

Regional Director of WIRDs
awid
FEMENA

WE SEE YOU
WHEN THE LGBTQ+ MARGINS BECOME THE CENTER

JOIN US ON TUESDAY
MAY 17
10H CET
14H UTC
16H EST

awid

MODERATED BY SAIF ARBEE

JADE ESSEYAH
DENNIS VAN WANROUJ
RUTH MCCARTHY
TERRY-ANN ADAMS

**OUR BODIES
OUR REALITIES
OUR RIGHTS**

Building cross-movement solidarity on bodily autonomy, integrity, and self-determination

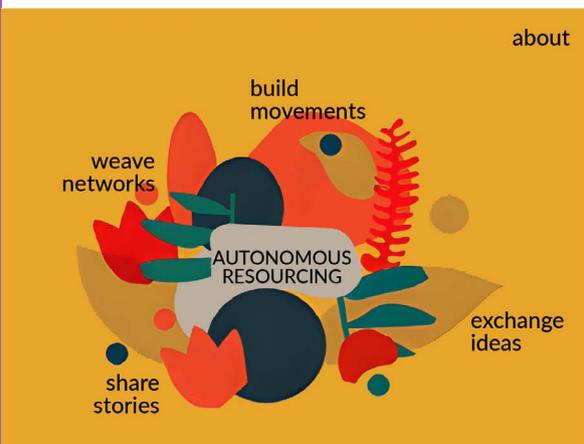
ilga world
count me IN!
awid

Financiamiento de los Movimientos Feministas

Esta Iniciativa proyecta luz sobre el ecosistema del financiamiento y aspira a transformarlo. A través de nuestra investigación, análisis e incidencia política con lxs donantes, impulsamos cambios en las prioridades, modalidades y prácticas de financiamiento para que puedan servir mejor a nuestros movimientos. Por encima de todo, creamos estrategias colectivas con movimientos, donantes y aliadxs para dotar de recursos a movimientos pujantes, sólidos y resilientes.



El Financiamiento autónomo extiende sus alas



Durante los últimos 4 años, AWID ha estado trabajando con un grupo extraordinario de activistas feministas para desarrollar una comunidad de Financiamiento Autónomo.

Juntxs, hemos conceptualizado y desarrollado un marco integral para proporcionar recursos a los movimientos de múltiples maneras y modelos que son independientes de los donantes y que dependen de la comunidad.

Uno de nuestros primeros productos es el micrositio our-resource.com, que recopila, prepara y aloja diversos recursos sobre financiamiento autónomo.

El panorama pospandémico es sumamente desafiante; las pocas fuentes de financiamiento disponibles para los movimientos feministas y de justicia de género se están agotando lentamente y están surgiendo muy pocas fuentes nuevas. Necesitamos formas creativas de dotar a los movimientos de recursos de manera sostenible e independiente; el financiamiento autónomo puede ser una de ellas.



Recursos autónomos significa tener acceso y control colectivamente y compartir el poder sobre los recursos económicos a los que tenemos derecho. Es muy importante ser independiente a la hora de construir los movimientos. AR se trata de reclamar y utilizar nuestra propia financiación para superar opresión estructural. - Nani, Indonesia

Lee:

- ▶ [Our-resource](#)
- ▶ [La autonomía como resistencia: Una conversación con Chayanika Shah](#)

Mira:

- ▶ [Cooperativas feministas y financiamiento autónomo](#)
- ▶ [Lubricantes, leyes, grupos de cabildeo: NZPC Aotearoa Colectivo de trabajadoras sexuales de Nueva Zelanda](#)



Alianza para los Movimientos Feministas



Alianza para los Movimientos Feministas

En septiembre tuvimos el placer de celebrar el establecimiento formal de la **Alianza para los movimientos feministas**, una innovadora iniciativa de participación y colaboración intersectorial que tiene el potencial de incrementar y optimizar el apoyo financiero y político a los movimientos feministas. AWID ha actuado como organización anfitriona de la Alianza, participando en su Grupo de Planificación y en su Grupo Conductor.

La Alianza es el único espacio que reúne a la sociedad civil feminista con donantes de distintos sectores y otrxs aliadxs para elaborar estrategias que refuercen el apoyo financiero y político a los movimientos feministas. En este espacio existe una gran riqueza de conocimientos y experiencia que aprovechar, con integrantes en cada región del mundo, que trabajan con una gran variedad de sectores.



Estamos muy orgullosxs de ser parte de esta Alianza, y la razón por la que nos hemos unido es por lo que hemos visto en nuestro propio país. El proceso de paz en Irlanda fue impulsado por los movimientos de mujeres que participaron en él. Esto está subfinanciado, nos hemos comprometido a destinar 50 millones de dólares a los movimientos de mujeres y feministas. Sabemos que hay un futuro con igualdad de género allí delante, pero también sabemos que son las organizaciones de mujeres, el liderazgo de las mujeres y los movimientos feministas quienes nos llevarán hasta allí.

Fiona Broderick,
Departamento de Asuntos Exteriores, Irlanda
Ceremonia de apertura de la Alianza para los Movimientos Feministas



“Los movimientos feministas en Colombia lograron que tuviéramos el primer acuerdo de paz del mundo con enfoque de género. Les convocaremos para nuevas negociaciones de paz y elaboraremos con ellxs la primera política exterior feminista del país. Nos sentimos orgullosas de unirnos a esta Alianza para los Movimientos Feministas”.

Laura Gil,
Ex Viceministra de Asuntos Multilaterales, Colombia
Alianza para los Movimientos Feministas



Lee:

- ▶ La perspectiva de lxs jóvenes feministas respecto a la Alianza para los Movimientos Feministas
- ▶ El Fondo para la Igualdad celebra la Alianza para los Movimientos Feministas





Construcción de Economías Feministas

Esta iniciativa trabaja para amplificar los enfoques, prácticas y agendas feministas en favor de la justicia económica y climática; para desafiar el poder y la impunidad de las empresas, así como su impacto en las políticas; y para fortalecer y apoyar a los movimientos y defensorxs feministas y de base que trabajan para transformar nuestras economías en favor del bienestar de las personas y del planeta.



Desafiar al Poder Corporativo



Cuando ONU Mujeres y Black Rock Inc. anunciaron que habían firmado un Memorando de Entendimiento por el que se comprometían a cooperar para promover el crecimiento de la inversión con perspectiva de género, la noticia desató la indignación de los movimientos feministas y sociales. La empresa de gestión de activos, valorada en un billón de dólares, es el mayor inversionista en combustibles fósiles y agricultura vinculada a la deforestación, así como en armas militares y civiles, y obtiene beneficios de la deuda soberana.

AWID se unió a la campaña #BlockBlackRock en colaboración con WEDO, Campaign of Campaigns y muchxs activistas feministas. Publicamos una carta abierta firmada por más de 700 organizaciones de derechos de las mujeres, expertas, activistas feministas y aliadxs. Algunos socixs como Third World Network, Women's Major Group, DAWN, WOMIN, la Dra. Vandana Shiva y otrxs compartieron y difundieron nuestras principales demandas.

Co-organizamos un seminario en línea para crear una mayor conciencia, lograr el apoyo del público y exigir a ONU Mujeres que pusiera fin a su asociación con BlackRock y reconsiderara su manera de encarar las cooperaciones empresariales y su papel en la consecución de la justicia económica para las mujeres. Al día siguiente, ONU Mujeres se puso en contacto con lxs organizadorxs de #BlockBlackRock para decirnos que habían puesto fin a la asociación con BlackRock.

Aunque todxs celebramos esta importante victoria, sabemos que esto no se ha terminado. El grupo organizador elaboró una serie de reclamos para influir en el enfoque de ONU Mujeres sobre sus vínculos con el sector privado. AWID se mantiene activa junto al esfuerzo del movimiento feminista y en comunicación con ONU Mujeres en nuestro compromiso con el multilateralismo responsable.



Gracias Emilia y a todxs lxs que impulsaron la campaña #blockblackrock, en particular a Sanam Amin y a lxs colegas de AWID y WEDO. Vieron el problema, expresaron la verdad y movilizaron todo tipo de ideas, intelectuales y prácticas. Un activismo impresionante.

Anne Marie Goetz, Profesora de la Universidad de Nueva York



- Lee: ▶ [Comunicado de prensa: Más de 700 organizaciones de derechos de las mujeres y feministas exigen el fin de la asociación de ONU Mujeres con Blackrock, Inc.](#)
- ▶ [Carta abierta: Feministas exigen el fin de la asociación de ONU Mujeres con Blackrock, Inc.](#)
- ▶ [Activistas, a través de una campaña, piden a ONU Mujeres que se retire de la asociación con BlackRock.](#)

Mira: ▶ [Block Black Rock live webinar](#)



Amplificar la Justicia Climática y los Movimientos Obreros

AWID ha estado construyendo relaciones más profundas y tendiendo puentes entre lxs actores del movimiento para compartir experiencias y avanzar hacia realidades económicas feministas. Durante el año pasado nos centramos en dos temas principales: la justicia climática y los derechos de lxs trabajadorxs domésticxs.



AWID co-organizó, con WEDO y PODER, una sesión estratégica interregional sobre **Justicia Climática**, en la que grupos feministas negros, indígenas, rurales y jóvenes intercambiaron estrategias para desafiar al poder corporativo. También celebramos una reunión virtual de jóvenes feministas paralelamente a la **Semana del Cambio Climático**, una semana de acción que se celebra paralelamente a la Asamblea General de la ONU. El evento puso de relieve las recientes victorias de jóvenes feministas que luchan por el avance de agendas más radicales en materia de justicia climática.



Me ha encantado participar en estos intercambios, y espero que continúen para potenciar el trabajo en sinergia para la realización de nuestros objetivos (de desmantelamiento del poder corporativo).

Participante

En un intercambio con la **Federación Internacional de Trabajadorxs Domésticxs** (IDWF, por su sigla en Inglés), analizamos el lugar que ocupan lxs trabajadorxs domésticxs en el discurso sobre el trabajo de cuidado y las narrativas en torno al empoderamiento económico de las mujeres, e identificamos áreas con oportunidades y desafíos para la colaboración entre lxs trabajadorxs domésticxs y otros movimientos feministas de cara al futuro. Para hacer oír las demandas de lxs trabajadorxs y llamar la atención sobre sus realidades, AWID también colaboró con el **Tribunal Global de lxs Trabajadoras** y durante los 16 Días de Activismo contra la violencia de género organizamos un Twitter Space, con Sandigan Kuwait y Eгна Legna. El debate puso de relieve la violencia estructural a la que se enfrentan lxs trabajadorxs domésticxs migrantes en la región del Golfo.



Gracias por organizar el evento, fue un gran debate y nos alegramos de haberlo hecho juntxs.

Egna Legna

Lee: ▶ [Llamamiento a la acción: Alto al trabajo forzoso y restablecimiento de la agencia de lxs trabajadorxs](#)

Escucha: ▶ [Agendas feministas en torno a la violencia contra lxs trabajadorxs domésticxs migrantes](#)

Mira: ▶ [Perspectivas feministas sobre un tribunal global de trabajadoras](#)



Las Economías Feministas que Amamos



Desde hace años, lxs feministas vienen construyendo alternativas económicas a los sistemas capitalistas explotadores. Queremos inspirar a los movimientos feministas y a otros grupos que se muestran críticos con el sistema actual para que avancen hacia horizontes más propositivos e inspiradores. Por eso, AWID creó ▶ [Las economías feministas que amamos](#), un proyecto multimedia de narración de historias que presenta experiencias prácticas de Brasil, España, África Occidental, Argentina y Georgia.

Los colectivos -cuyas historias aparecen en el proyecto- han expresado su agradecimiento por la forma colaborativa y atenta en que hemos encarado la cocreación, narración y difusión de sus historias.

Lee: ▶ [Economías de cuidados](#)

Mira: ▶ [Tierra y Agroecología: Nosotrxs Somos la Solución](#)

▶ [Feministas poniendo los cuidados en el centro de las economías en la Ocupação 9 de Julho en Brasil.](#)





Participación de la Membresía & las Bases de Apoyo

La membresía de AWID es una comunidad feminista global activa y comprometida, con alrededor de 5500 afiliadxs de 185 países, donde feministas de diferentes regiones y movimientos establecen conexiones, participación y solidaridad.



Construcción de la Comunidad AWID



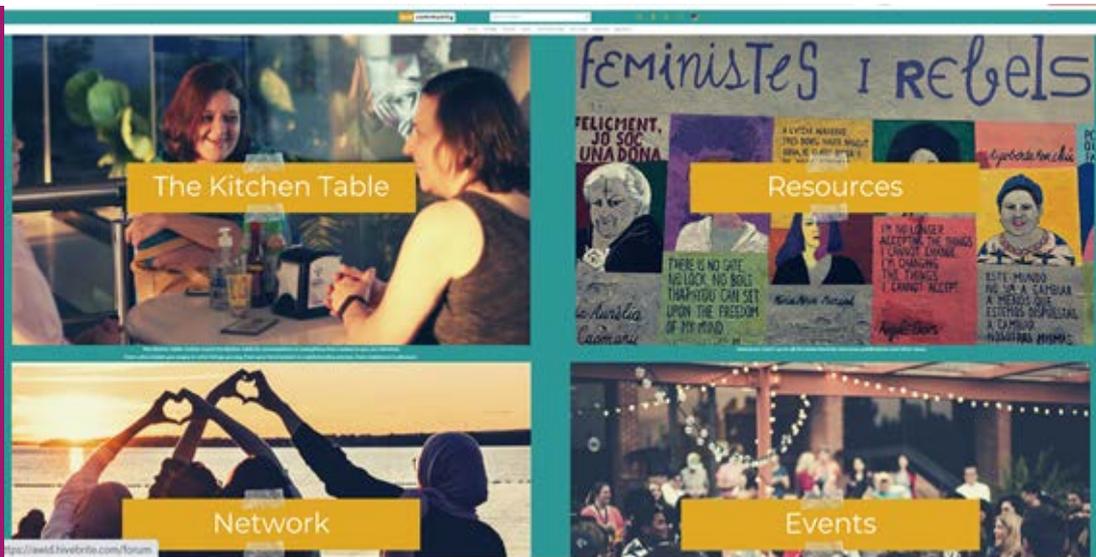
El 2022 ha sido un año de creciente interacción directa con la membresía de AWID en todo el mundo. Realizamos dieciséis eventos para la membresía de AWID: Aulas Abiertas (Cambio Climático, Feministas Resistiendo la Guerra contra las Drogas, Justicia para las Personas con Discapacidad, Tribunal de Derechos Laborales), Cineclubes Feministas, Clubes de Lectura, Ágapes de la Membresía y Eventos Comunitarios de AWID. En total, más de 525 afiliadxs participaron en al menos un evento de la membresía (y eso sin contar todos los demás eventos de AWID).

Estoy consiguiendo un montón de conexiones, información, estrategias y redes.
Afiadix de AWID

La organización me ha instruido y formado de una manera maravillosa que no puedo explicar.

Afiadix de AWID

Creamos la Comunidad AWID, una plataforma feminista de trabajo en redes para cerrar la brecha existente en la conexión y el compromiso con y entre lxs afiliadxs en el período entre uno y otro Foro de AWID, y para posibilitar que lxs afiliadxs se conecten y continúen conversando fuera del ámbito de los eventos de AWID. También lanzamos el Equipo Callejero de la Comunidad de AWID, un pequeño grupo de feministas expertas en redes sociales que ayudan a organizar y difundir la actividad en la plataforma.



AWID creó esta plataforma comunitaria porque nuestrxs afiliadxs nos repetían que querían un espacio en línea más seguro para reunirse, generar solidaridad, conciencia colectiva y crecer en su feminismo. AWID desea satisfacer esta demanda de nuestrxs destinatarixs feministas. Si eres unx activista feminista o una organización interesada en formar parte de nuestra dinámica comunidad feminista global, ¡no lo pienses más y [únete como afiliadx a AWID!](#)



“AWID me inspira mucho: lxs afiliadxs, las conversaciones, el hablar con la verdad al poder dentro y fuera del movimiento por los derechos de las mujeres, las voces, las perspectivas, la solidaridad en la diferencia”.

“Me encanta la forma en que AWID nos involucra como afiliadxs en lo que se hace a nivel de red. La comunicación es de primera categoría y solo puedo agradecer y alentar a quienes están a cargo de nuestra red a mantenerse firmes para llevarnos a un destino seguro”.

“Estoy muy orgullosx de estos increíbles esfuerzos. Muchas gracias por este precioso calendario”.





Información, Comunicación & Medios

Nuestro equipo de comunicación desarrolla estrategias para interactuar de manera efectiva con los movimientos feministas, tanto a nivel local como global, a través de un enfoque impulsado por el impacto de la narración de historias.



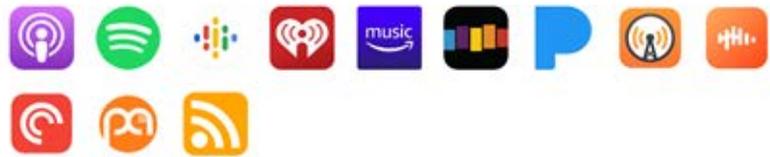
Multiplicando las Voces Feministas

Este año AWID lanzó la primera temporada de ▶ **Ese fuego feminista**, un podcast narrativo que recorre más de 40 años de los movimientos feministas y reimagina el camino a seguir. Tómate un café y escucha las impactantes experiencias de lxs activistas trabajadorxs sexuales de las redes de Asia-Pacífico; del feminismo intergeneracional negro y queer de Brasil o de lxs activistas feministas anticapitalistas que luchan por la dignidad, la justicia y la liberación en Angola. El podcast multilingüe ofrece historias reales que se inscriben en una constelación de activismo feminista contemporáneo. Fue un gran éxito, y nuestra audiencia creció en todos los idiomas y todas las regiones. ¡Está pendiente de la segunda temporada en 2023!



That Feminist Fire

LISTEN NOW ON



“Mi viaje en tren de hoy fue un viaje educativo emocional debido a #EseFuegoFeminista. Si aún no lo has hecho, te recomiendo que escuches este increíble podcast del equipo de AWID.”

Betty Barkha, Co-Presidenta de IWDA y antigua integrante de la Junta Directiva de AWID



Mientras continuamos destacando a las poderosas voces de los movimientos feministas, también somos muy conscientes de los riesgos a los que se enfrentan muchas activistas, incluidas lxs periodistas feministas de todo el mundo. ▶ **Nos unimos en un intenso diálogo** sobre los riesgos a los que se enfrentan y las estrategias que utilizan para ejercer el periodismo en entornos peligrosos, manteniendo la integridad periodística a pesar de los peligros de los regímenes autoritarios. Este es uno de los resultados del trabajo con periodistas en el Proyecto Periodistas Feministas.

Artes & Expresión Creativa

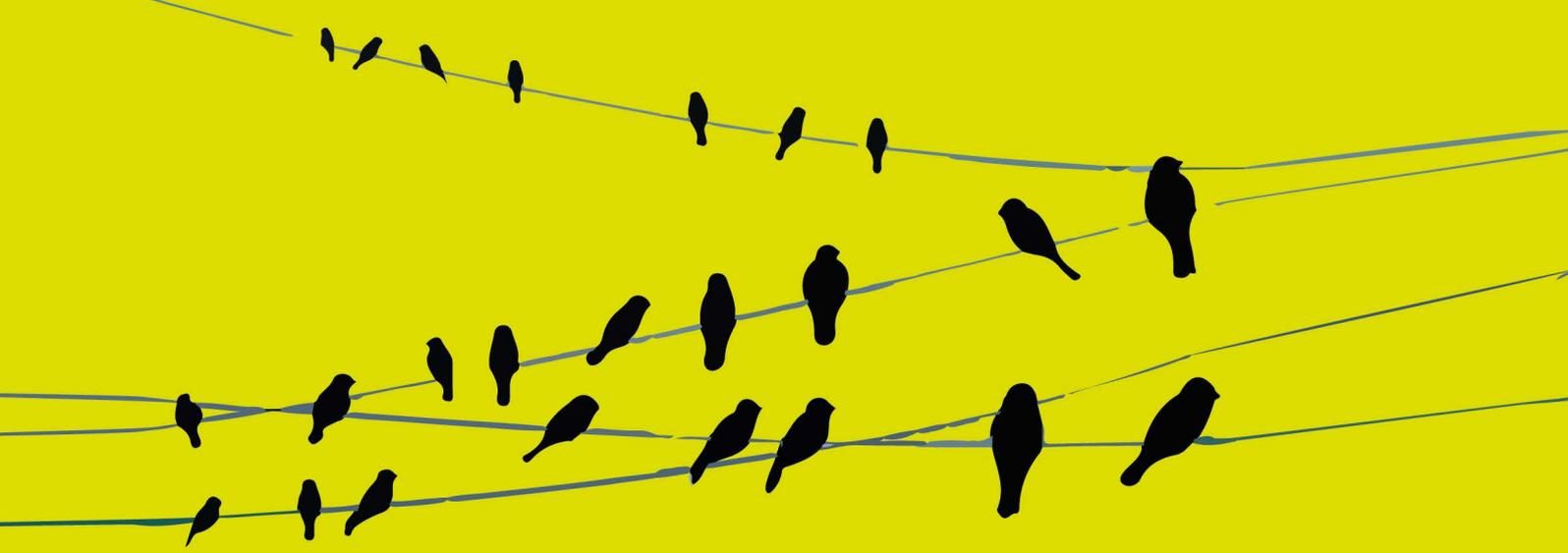


Creemos que las estrategias culturales y creativas tienen un valor único en la lucha contra la opresión y la injusticia. AWID se asoció con el Kohl Journal y produjo *Corporalidades Transnacionales*: una colección conmovedora y vital de historias y testimonios que ofrecen una mirada íntima del mundo de las feministas y sus perspectivas sobre la autonomía corporal y el placer. La revista ha dado materia para reflexionar en nuestro Club de Lectura Feminista, y una de lxs autorxs organizó un taller sobre cómo escribir acerca del placer.

Las iniciativas creativas también han sido un espacio importante para destacar a la comunidad artística feminista dentro de nuestra membresía. El [Calendario Feminista 2023](#) fue creado en 2022 por lxs increíbles afiliadxs a AWID. Más de 80 artistas respondieron a nuestro llamado a participar y contribuyeron con piezas artísticas fenomenales. Es nuestro regalo a los movimientos. Descárgalo [aquí](#).

- Lee: [▶ Corporalidades transnacionales](#)
- Mira: [▶ Ese fuego feminista \(adelanto\)](#)
- Escucha: [▶ Ese fuego feminista](#)





Sostenibilidad & Resiliencia Organizacional

Nos esforzamos por la coherencia política a la hora de vivir nuestros valores, y por mejorar constantemente nuestra cultura de trabajo hacia formas creativas de trabajar que se nutran del cuidado personal y colectivo, la profesionalidad y el respeto. Todo al servicio del propósito de AWID de ser una organización próspera que realice un trabajo de alta calidad, innovador y de impacto con y para los movimientos feministas de todo el mundo.



Dirección y Liderazgo

Las transiciones en los puestos de liderazgo son una verdadera prueba de resiliencia organizacional. Durante este período, la Junta Directiva de AWID asumió las responsabilidades cruciales de contratar e incorporar nuevas Co-Directorxs Ejecutivxs y aprobar nuestro próximo Plan Estratégico.

La Junta Directiva de AWID se embarcó en la búsqueda de lxs nuevxs Codirectorxs Ejecutivxs a través de un proceso exhaustivo y transparente que estuvo dirigido por un Comité de Contratación formado por integrantes de la Junta Directiva designadxs por otrxs integrantes de la JD y representantes del personal designadxs por otrxs integrantes del personal. La Junta respaldó plenamente y sin reservas la recomendación del Comité de Contratación.

En septiembre, Inna Michaeli y Faye Macheke asumieron el cargo de Co-Directorxs Ejecutivxs de AWID.

La **transición en el liderazgo** trajo consigo varios cambios dentro de la organización y, a finales de año, AWID estaba en camino de incorporar nuevxs Directorxs, incluyendo una nueva posición: Participación de la Membresía y las Bases de Apoyo. Vimos a nuestro personal asumir puestos de gestión y más responsabilidades que reforzaron sus habilidades y sus capacidades organizativas. Esto es un buen indicador de la profundidad de las cualidades y habilidades de liderazgo a las que se puede recurrir cuando sea necesario, y un testimonio de la resiliencia del personal y los sistemas organizacionales de AWID.

Con ese espíritu de liderazgo compartido, elaboramos nuestro nuevo plan estratégico con los valiosos aportes del personal y de la Junta Directiva, así como de lxs socixs y miembrxs de AWID.



Personal & Cultura Organizacional

El cuidado propio y colectivo es un compromiso político para nosotrxs. Sin que la pandemia de Covid19 haya desaparecido del todo, y cuando los viajes empezaron a reanudarse lentamente en 2022, AWID adoptó un criterio muy cuidadoso, premeditado y de asistencia a los viajes, poniendo en marcha protocolos que tenían como eje la seguridad de nuestro personal. Este año también estamos orgullosxs de haber finalizado la implementación progresiva de nuestra escala salarial de “igual salario por igual trabajo”, en la que todo el personal del mismo nivel gana el mismo salario, independientemente de su ubicación geográfica. Seguimos experimentando con una semana de cierre de las oficinas, a mediados de año, para permitirnos un tiempo de descanso en nuestro trabajo.

Resiliencia financiera y preparación para el futuro

También fue un año en el que la Junta aprobó nuestra estrategia de ganancias extraordinarias desarrollada en respuesta a la increíble donación de MacKenzie Scott en 2021. La Junta acordó que utilizaríamos la donación para fortalecer nuestras reservas y, por lo tanto, nuestra resiliencia financiera, impulsar nuestro nuevo Plan Estratégico 2023-2027, y financiar e incubar proyectos e iniciativas innovadoras. Es emocionante saber que podemos soñar a largo plazo y planificar con tanta ambición.

Historias de cambio en los Foros de AWID

Por último, lo que impulsa nuestro trabajo es la forma en que AWID contribuye a los cambios en el mundo. A menudo lxs feministas nos han dicho cuán poderoso e importante es el Foro de AWID para ellxs, pero no es fácil documentarlo utilizando las herramientas tradicionales de monitoreo y evaluación. El proyecto “Historias de los Foros de AWID” fue diseñado para documentar los impactos a corto y largo plazo del Foro en activistas individuales, instituciones y movimientos feministas en su conjunto. Las historias que han surgido son realmente conmovedoras, y han transformado estos susurros transmitidos oralmente en evidencias en forma de análisis de entrevistas y estudios de caso. Lxs participantes en el Foro AWID recordaron sus experiencias y, a través de las conversaciones, rememoraron la alegría y la emoción de esos momentos transformadores, todo ello sumado a la construcción del movimiento.



“No hay nada como estar en un espacio compartido, intercambiando energías corporales, mirando a los ojos de alguien y forjando conexiones, observar el mundo y hacer algo juntxs. Eventos como el Foro son de los más poderosos del movimiento feminista global; allí celebramos y aprendemos lo que queremos proteger y defender a toda costa.” (Jac s m Kee, Malasia, Historias de los Foros de AWID)

¡Nadie experimenta una transformación si está aburridx! Los Foros de AWID contagian alegría y activismo, no desde una perspectiva victimista, sino conectando las fortalezas de las personas. Se crea un vínculo colectivo a través del baile, del arte, que luego lleva a que sean posibles conversaciones más profundas”. (Historias de cambio: Foros de AWID)





No se sintió como un “proyecto extractivo” - una preocupación común para cualquier evaluación - sino como una reunión para recordar por qué tales convocatorias globales eran importantes para ellxs y sus movimientos”.

Persona entrevistada para las Historias del Foro de AWID

Lee:

- ▶ [Historias de cambios - Informe completo](#)

Mira:

- ▶ [Tres botes, un caballo y un taxi: feministas del Pacífico en los Foros AWID](#)
- ▶ [Historias de los Foros: Los derechos de Maiga de Mali](#)



AWID quiere agradecer a todxs nuestrxs aliadxs, seguidores, afiliadxs y donantes que han hecho posible nuestros logros.





Estados Financieros



Estados Financieros

Contribuciones	\$ US
DONANTES	
Fundación Ford	1,089,391
Foundation for a Just Society	368,990
Open Society Foundations	250,000
Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos	713,350
Oak Foundation	126,745
Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Sida, por su sigla en Inglés)	1,556,663
Wellspring Philanthropic Fund	150,000
OTROS INGRESOS	
Servicios contribuidos	145,757
Donación de MacKenzie Scott	15,000,000
Membresía	2,810
Intereses de inversiones	185,016
Otros ingresos	750
INGRESOS TOTALES	19,589,472
GASTOS	
\$US	
INICIATIVAS PROGRAMÁTICAS	
Promoción de los derechos universales y la justicia (AURJ, por su sigla en Inglés)	854,149
Construcción de Economías Feministas (BFE, por su sigla en Inglés)	842,661
Financiamiento de los movimientos feministas (RFM, por su sigla en Inglés)	1,032,223
Participación de la Membresía y las Bases de Apoyo	684,344
Sostenibilidad y resiliencia organizacional (OS&R, por su sigla en Inglés)	458,319
Gestión, gobierno institucional y gastos generales	368,709
Recaudación de fondos	204,862
OTROS GASTOS	4,445,267
Divisas extranjeras (ganancias) pérdidas	23,189
GASTOS TOTALES	4,468,456

La Asociación por los Derechos de las Mujeres en el Desarrollo (AWID) es una organización global, feminista y de apoyo a los movimientos. Apoyamos a los movimientos feministas, por los derechos de las mujeres y por la justicia de género para que prosperen, sean una fuerza impulsora para desafiar los sistemas de opresión y cocreen realidades feministas.

► www.awid.org

Escrito por Margarita Salas, AWID
con contribuciones de todo el personal de AWID

Diseño y maquetación:
Astrid Duque, @astrocreativa

Traducción:
Gabby De Cicco



Esta obra tiene licencia Creative Commons.
Licencia Internacional Atribución-No Comercial-CompartirIgual 4.0

► www.creativecommons.org

Esta publicación puede redistribuirse sin fines comerciales en cualquier medio, sin cambios y en su totalidad, con crédito para AWID y sus autorxs.

2023 Publicado por AWID