

Transitions, Sources d'Inspiration et Pouvoir du Collectif



Table des Matières

1

À propos de nous

2

La lettre des codirectrices exécutives

3

La promotion des droits universels et de la justice

8

Les ressources des mouvements féministes

10

L'Alliance pour les mouvements féministes

12

La construction d'économies féministes

16

La mobilisation des membres et parties prenantes

19

L'information, la communication et les médias

22

La pérennité et la résilience organisationnelles

26

Les finances

À propos de nous

Vision

L'AWID imagine un monde où les réalités féministes se multiplient, les ressources et le pouvoir sont partagés de manière à ce que tout le monde – générations futures comprises – puisse s'épanouir et atteindre son plein potentiel dans la dignité, l'amour et le respect, et où la planète nourrit la vie sous toutes ses formes.

Mission

Notre mission est de soutenir les mouvements féministes, pour les droits des femmes et la justice de genre afin qu'ils prospèrent, soient une force motrice dans la lutte contre les systèmes d'oppression et co créent des réalités féministes.

Résultats

01

Les mouvements féministes tissent d'étroites interconnexions grâce auxquelles elles renforcent le pouvoir collectif et la solidarité.

02

Les mouvements féministes parviennent à défier, perturber et transformer les systèmes de gouvernance internationale et d'économie mondiale.

03

Les visions féministes d'un monde juste et d'une vie durable sont déjà des réalités concrètes.

04

L'AWID est une organisation d'apprentissage florissante, qui réalise un travail de pointe de haute qualité ayant un fort impact.

Domaines de travail

Promotion des droits universels et de la justice

Ressources des mouvements féministes

Construction d'économies féministes

Mobilisation des membres et parties prenantes



Chères et chers membres, partenaires, ami·es et allié·es de l'AWID:

L'année 2022 a été marquée par de nombreuses transitions pour l'AWID. En faisant le bilan de ces derniers mois, nous vous invitons à célébrer avec nous des aboutissements heureux et des débuts prometteurs. Les changements et les transitions sont parties prenantes de la vie et des mouvements, que nous voulons accueillir avec intention et soins.

Notre plan stratégique, intitulé “ Les réalités féministes ”, est arrivé à son terme à la fin de l'année 2022. Au cours des cinq dernières années, ce cadre audacieux nous a incité·es à aller au-delà des avenir·s féministes et à reconnaître les solutions féministes et les modes de vie qui existent déjà, ici et maintenant. Des réalités qu'il convient de mettre en avant, de célébrer et de populariser. Le projet de récits multimédias ▶ [Les économies féministes que nous adorons](#) et la plateforme de connaissances ▶ [Our:Resource](#) sur les modalités autonomes d'obtention de ressources pour l'activisme féministe sont deux exemples de ce travail visionnaire, toujours profondément collectif avec une grande diversité de mouvements féministes.

De la puissante mobilisation féministe de ▶ [#BlockBlackRock](#) à la démystification des discours trompeurs de ▶ [“l'idéologie du genre”](#), l'AWID a continué à jouer son rôle de soutien des mouvements féministes grâce à des connaissances stratégiques, des outils et des campagnes de plaidoyer tout au long de l'année 2022.

Le nouveau plan stratégique 2023-2027 de l'AWID, intitulé “ Féminismes déterminés : ensemble nous nous élevons ”, repose sur les diverses contributions des mouvements, des membres, du personnel et du conseil d'administration (CA). Avec ce nouveau cycle stratégique, nous veillerons à ce que la voix de l'AWID s'élève avec courage, force, solidarité et résilience.

La célébration de nos 40 ans, marquant une étape importante pour l'organisation, a été l'occasion de nous pencher sur quatre décennies d'incroyable activisme féministe à travers le monde. Plongez-vous dans ▶ [l'album des 40 ans de la fondation de l'AWID](#) et écoutez le podcast ▶ [“Notre flamme féministe”](#), qui reçoit des féministes très inspirantes de nombreux mouvements et diverses régions.

L'AWID compte davantage de membres que jamais, toutes et tous très fortement mobilisé·es. Nous sommes reconnaissantes envers chacune et chacun de nos membres, envers celles et ceux qui nous accompagnent depuis des années et envers celles et ceux qui viennent de nous rejoindre, pour avoir cocréé avec nous cette incroyable communauté féministe mondiale.

Sur une note plus personnelle, nous avons toutes deux commencé notre aventure de codirectrices exécutives de l'AWID en septembre 2022. Cette transition a pu se faire de façon harmonieuse grâce à la générosité et au soutien du personnel, du CA, des financeurs, des membres et des partenaires de l'AWID. Nous sommes particulièrement reconnaissantes à Cindy Clarke et Hakima Abbas, et à la présidente de notre CA, Margo Okazawa-Rey, qui nous portent sur leurs épaules. Avec une ambitieuse stratégie et un Forum international de l'AWID tant attendu en vue (du 2 au 5 décembre 2024 à Bangkok), nous sommes prêtes à découvrir ce que l'avenir nous réserve, et à le façonner ensemble avec vous toutes et tous.

*Avec amour,
Faye et Inna*



La Promotion des Droits Universels et de la Justice

Cette initiative promeut les programmes féministes, défie les acteur·rices et les influences antidroits, et promeut l'universalité et l'indivisibilité des droits de manière qui placent la justice de genre au centre. Aux côtés de mouvements et d'allié·es féministes, pour les droits des femmes et pour la justice de genre, nous produisons des connaissances stratégiques, menons des actions de plaidoyer et des actions collectives en vue de contrer l'impact des antidroits et leurs programmes dans les espaces multilatéraux et au-delà.



Nos droits en danger : du mondial au local

Le travail collaboratif de l'AWID visant à contrer les antidroits continue à se renforcer, et le rapport phare [▶ Nos droits en danger: il est temps d'agir](#), produit par l'**Observatoire sur l'universalité des droits (OURs)**, est devenu un outil stratégique d'analyse mondiale et régionale de la menace croissante que représentent les acteur·rices antidroits.



Le rapport 2021 de l'Observatoire sur l'universalité des droits aborde spécifiquement l'emprise des entreprises et définit deux termes connexes (le pouvoir corporatif et le fondamentalisme de marché), qui contribuent à mieux décrire l'ampleur de l'insidieuse emprise des entreprises.

[▶ Contextualizing Retrogression and Capture in Asia:](#)
IWRAP-AP et Initiative pour les droits sexuels

Puisque le rapport est un outil dotant les mouvements féministes de connaissances sur les acteur·rices, les discours et les tactiques antidroits, mais également un outil de stratégie sur les modalités de lutte contre ces derniers, nous avons organisé une formation en présentiel au Ghana, avec l'Alliance for Equality and Diversity (AfED), ainsi qu'une formation régionale en ligne à El Salvador, avec La Colectiva. Ces formations étaient de riches espaces de connexion entre mouvements, dans lesquels les activistes ont pu faire le plein d'espoir, d'inspiration et d'idées, et mieux comprendre les tactiques d'opposition à inclure dans leurs campagnes en cours.



La principale leçon que j'en retire est l'intersectionnalité des questions de la communauté LGBTQ+ et de la communauté féministe, car les antidroits s'y opposent à l'aide des mêmes idéologies et des mêmes tactiques.

Participant.e à l'atelier

Lire:

- ▶ Bibliothèque de ressources « Nos droits en danger
- ▶ BD : La superhéroïne féministe qui déboulonne les mythes antidroits
- ▶ Dossier : Les discours sur l' « idéologie du genre » - une menace pour les droits humains (disponible en anglais)

Visionner:

- ▶ L'animation de la superhéroïne féministe



Tenir notre cap féministe dans les espaces multilatéraux

Les espaces multilatéraux, tels que la Commission de la condition de la femme (CSW) et le Conseil des droits de l'homme (CDH) de l'ONU sont d'une importance cruciale pour les mouvements féministes et pour la justice de genre, car ce sont des lieux d'influence où sont définies les normes internationales en matière de justice de genre, de droits des femmes et de droits des personnes LGBTQI. L'AWID collabore avec des mouvements en vue d'élever leur voix dans ces espaces, et de promouvoir des programmes féministes et basés sur les droits.

-
- 01 HRC50**
L'AWID a riposté avec vigueur contre les amendements hostiles menaçant la résolution sur l'Élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles et publié une déclaration conjointe avec le Centre pour les droits reproductifs (CDR) et l'Initiative pour les droits sexuels (SRI).
- 02 HRC51**
L'AWID a organisé un événement parallèle sur la résistance féministe et l'avortement, pour célébrer les victoires du mouvement dans plusieurs pays d'Amérique latine, et participé à la Déclaration conjointe de la société civile sur le droit à l'avortement, signée par plus de 450 organisations et plus de 425 activistes, contribuant à lancer une dynamique collective de plaidoyer.
- 03 CSW66**
Nous avons organisé un événement parallèle (CSW 101) pour les membres de l'AWID, lors duquel nous avons échangé sur nos analyses du pourquoi et du comment prendre part à la CSW, précisément sur le thème annuel de la justice climatique.

Une autre tactique de plaidoyer auquel recourt l'AWID est celle de la communication avec les personnels du HCDH, de CEDAW et d'ONU Femmes afin de les inciter à présenter des demandes supplémentaires dans les dossiers de niveau national pour aborder des défis antidroits spécifiques, et fournir des recommandations pratiques sur la manière d'aborder l'influence des oppositions au sein des espaces des droits humains.



“La réunion a permis d'alerter le Comité et de lui rappeler son obligation de réagir face aux mouvements antidroits. Elle a également servi de point d'entrée pour celles et ceux qui interviennent auprès du Comité de la CEDAW pour multiplier les alertes à propos des régressions”.

Un.e participant.e à la réunion sur la CEDAW



Une de nos partenaires de la société civile, l'Association pour les droits des femmes dans le développement (AWID), a récemment présenté à ONU Femmes la preuve de la manière dont les antidroits, les régressions antigendre et la polarisation paralysent les espaces intergouvernementaux.

▶ Sima Bahous, ONU Femmes

Lire: ▶ Anti-rights groups tried to take over a UN summit. Feminists fought back

Déclaration: ▶ Les groupes féministes refusent les tentatives étatiques de recul sur la justice de genre au CDH50
 ▶ Déclaration conjointe de la société civile sur le droit à l'avortement au CDH51



Le travail de solidarité et les réponses aux crises

Nous sommes solidaires avec les mouvements féministes et leurs luttes dans différentes régions du monde. L'AWID s'est tenue aux côtés de sa partenaire Femena et de 162 organisations régionales et internationales qui ont fait entendre leurs voix ▶ **en solidarité avec les Iraniennes** et les graves difficultés auxquelles les féministes et les défenseuses des droits humains sont confrontées en Iran. Du fait de notre statut ECOSOC, nous avons pu faciliter l'accès et octroyer des temps de parole à des défenseuses des droits humains d'Afghanistan lors des sessions du CDH51.

HUMAN RIGHTS IN IRAN: VIOLENT CRACKDOWN ON WOMEN AND PROTESTERS

HRC51 SIDE EVENT VIRTUAL PANEL DISCUSSION (VIA ZOOM)
 9 OCTOBER 2022
 14:00 - 15:00 CET

PANEL
 Javad Rahmani - UN Special Rapporteur on the situation of human rights in the Islamic Republic of Iran
 Clement Nyiletsanyi Visilo - UN Special Rapporteur on freedom of association and peaceful assembly
 Azadeh Pourzand - Human rights officer, Impact Iran and women's rights researcher
 Susan Tahmasebi - Executive Director, Femena
 Diana Elshawy - Deputy regional Director for MENA, Amnesty International
 Mahrood Arjary-Hoghdadm - Director, Iran Human Rights
 Adriana Quiñones - Director, UN Women liaison office in Geneva

INTRODUCTION
 Louise Amoeborg - Federal commissioner for human rights policy and human rights assistant, German Federal Foreign Office

CONCLUSION
 H.E. Mrs. Katharina Staich - Permanent representative of Germany to the UN in Geneva

MODERATOR
 Seylar Thompson - Human Rights activists in Iran

Logos: IMPACT, awid, UN Women, etc.



Chaque jour peut être l'occasion de rappeler et promouvoir les revendications des mouvements féministes à travers le monde, avec la création d'espaces où nous rassembler en ligne.

- Journée internationale des défenseuses des droits humains et Journée internationale de solidarité avec le peuple palestinien : nous avons souligné les voix palestiniennes féministes intersectionnelles avec Femena et la Coalition des défenseuses des droits humains dans la région Moyen-Orient Afrique du Nord.
- Journée de la visibilité intersexe : nous avons initié une coopération à l'échelle des mouvements sur l'autonomie corporelle et l'autodétermination corporelle avec ILGA World et le Consortium CMI!, soulignant les liens entre la justice pour les personnes en situation de handicap et les autres mouvements.
- Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie : Les membres du **Projet de journalistes féministes** de l'AWID mettent en avant les voix en marge des mouvements LGBTIQ, en collaboration avec ILGA World.

LISTEN!
FEMINIST PALESTINIAN VOICES

TUESDAY MADRID 5:30
NOV 29 JERUSALEM 6:30
NOV NEW YORK 11:30

A conversation between SHIRIN ABU FANOUNEH, RAFAH ANAB TAWY, SAHAR FRANCIS AND RASHA SANSUR.

Hosted by NAZEEHA SAEED.

Partners: NATIONAL COALITION OF WROD, awid, Femena

awid

WE SEE YOU
WHEN THE LGBTQ+ MARGINS BECOME THE CENTER

JOIN US ON TUESDAY
MAY 17 10H CET
14H UTC
16H EST

MODERATED BY SAIF ARBEE

JADE ESSEYAH, DENNIS VAN WANROUJ, RUTH MCCARTHY, TERRY-ANN ADAMS

**OUR BODIES
OUR REALITIES
OUR RIGHTS**

Building cross-movement solidarity on bodily autonomy, integrity, and self-determination

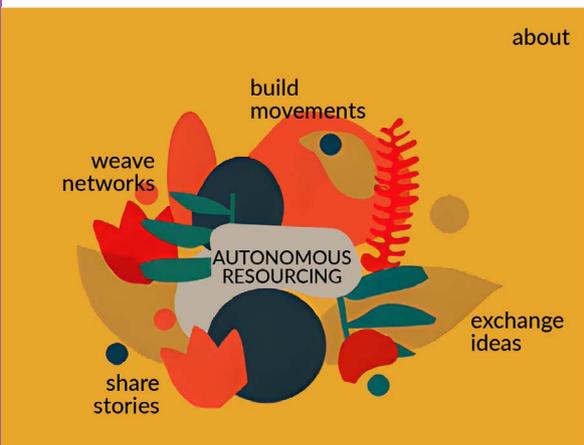
ilga world
count me IN!
awid

Les Ressources des Mouvements Féministes

Cette initiative lève le voile sur l'écosystème de financement et œuvre à le transformer. À travers nos études, analyses et plaidoyers auprès de financeurs, nous cherchons à entraîner la modification des priorités, modalités et pratiques de financement, afin qu'elles servent mieux nos mouvements. Et avant tout, nous créons des stratégies collectives avec des mouvements, financeurs et allié·es en vue de mobiliser des ressources pour des mouvements florissants, solides et résilients.



La mobilisation autonome des ressources prend son envol



Depuis 4 ans maintenant, l'AWID collabore avec un groupe extraordinaire d'activistes féministes à la mise en place d'une communauté pour la mobilisation autonome de ressources.

Ensemble, nous avons conceptualisé et élaboré un cadre complet à destination des mouvements, leur permettant de mobiliser des ressources de nombreuses manières et selon divers modèles indépendants des financeurs, qui s'appuient sur la communauté.

Un de nos premiers produits est le microsite our-resource.com, qui recueille, organise et héberge un large éventail de supports sur la mobilisation autonome de ressources.

Le paysage postpandémie est de plus en plus complexe : les rares sources de financements accessibles aux mouvements féministes et pour la justice de genre se tarissent lentement et il n'y a que très peu de nouvelles sources émergentes. Nous avons besoin de nouvelles modalités créatives de mobilisation des ressources, à la fois pérennes et indépendantes, et la mobilisation autonome des ressources est l'une d'elles.



"La mobilisation autonome des ressources signifie d'avoir accès à, de contrôler collectivement et de partager l'autorité sur les ressources économiques auxquelles on a droit. L'indépendance est très importante à l'heure de la création des mouvements. La mobilisation autonome des ressources est synonyme de revendication et d'utilisation de nos propres financements pour dépasser les oppressions structurelles.." - Nani, Indonésie

Lire:

- ▶ Our-resource.com
- ▶ [Autonomy as Resistance: A conversation with Chayanika Shah](#)

Visionner:

- ▶ [Feminist Cooperatives and Autonomous Resourcing](#)
- ▶ [Lube, Laws, Lobbying: NZPC Aotearoa New Zealand Sex Workers' Collective](#)





L'Alliance pour les Mouvements Féministes



L'Alliance pour les mouvements féministes

C'est avec grand plaisir que nous avons célébré au mois de septembre la mise en place de **l'Alliance pour les mouvements féministes**, une initiative à multiples parties prenantes qui change la donne pour les mouvements féministes, grâce à son potentiel de renforcement et d'amélioration du soutien financier et politique à leur égard. L'AWID est l'organisation hôte de l'Alliance et a pris part à ses groupes de planification et de pilotage.

L'Alliance est le seul lieu qui rassemble la société civile féministe et les financeurs de divers secteurs et autres alliés afin de définir des stratégies de renforcement du soutien financier et politique des mouvements féministes. Cet espace regorge de savoir-faire et d'expériences dans lesquels puiser et compte des membres de chaque région du globe, qui travaillent avec diverses parties prenantes.



Nous avons rejoint l'Alliance, nous sommes si fiers d'en faire partie, et la raison pour laquelle nous avons adhéré est ce que nous avons vu dans notre propre pays. Le processus de paix sur l'île d'Irlande a été mis en place par les mouvements de femmes qui y ont participé. Ce projet est sous-financé. Nous nous sommes donc également engagés à consacrer 50 millions de dollars aux femmes et aux mouvements féministes. Nous savons qu'un avenir égalitaire entre les sexes nous attend, mais nous savons aussi que ce sont les organisations de femmes, le leadership des femmes et les mouvements féministes qui nous y conduiront.

Fiona Broderick,
Ministère des Affaires étrangères, Irlande
Cérémonie d'inauguration de l'Alliance pour les mouvements féministes



“Les mouvements féministes en Colombie ont réussi à nous donner le premier accord de paix au monde avec notre approche de genre. Nous les convoquerons pour de nouvelles négociations de paix et nous élaborerons avec eux la première politique étrangère féministe du pays. Nous sommes fiers de rejoindre cette Alliance pour les mouvements féministes.”

Laura Gil,
Ancienne ministre adjointe aux Affaires multilatérales,
Colombie
Alliance pour les mouvements féministes



- Lire: [▶ Young feminists' vision for the Alliance for Feminist Movements](#)
[▶ Le Fonds Égalité salue avec enthousiasme la création de l'Alliance pour les mouvements féministes](#)





Construction d'Économies Féministes

Cette initiative vise à renforcer les pratiques et programmes des visions féministes pour la justice climatique et économique; à défier le pouvoir corporatif et son impunité, ainsi que l'influence des entreprises sur les politiques; et à renforcer et soutenir les mouvements et défenseur·es féministes et de la base qui s'appliquent à transformer nos économies pour le bien-être des personnes et de la planète.



Défier le pouvoir corporatif



Lorsqu'ONU Femmes et Black Rock Inc. ont annoncé la signature d'un protocole d'entente pour coopérer à la promotion de la croissance des investissements selon le prisme du genre, la nouvelle a déclenché des vagues de protestation au sein des mouvements féministes et sociaux. La société de gestion de billions de dollars est la plus grande investisseuse dans les combustibles fossiles et l'agriculture liée à la déforestation au monde, ainsi que dans les armes militaires et civiles, et elle profite de la dette souveraine.

L'AWID a rejoint la campagne #BlockBlackRock!, en partenariat avec WEDO, Campaign of Campaigns et de nombreuses activistes féministes. Nous avons publié une lettre ouverte signée par plus de 700 organisations pour les droits des femmes, expert·es, activistes féministes et allié·es. Des partenaires tels que Third World Network, Women's Major Group, DAWN, WOMIN, Vandana Shiva et d'autres ont partagé et amplifié nos principales revendications.

Nous avons coorganisé un webinaire pour sensibiliser, favoriser le soutien du public et exiger qu'ONU Femmes mette un terme à son partenariat avec Black Rock et repense son approche des partenariats avec les entreprises et son rôle dans la réalisation de la justice économique pour les femmes. Dès le lendemain, ONU Femmes a contacté l'organisation de la campagne #BlockBlackRock pour nous informer qu'elle avait mis un terme au partenariat avec Black Rock.

Nous avons toutes et tous fêté cette importante victoire, mais nous savons que ce n'est pas fini. Le groupe organisateur de la campagne a rédigé **une série de réclamations** en vue d'influencer l'approche qu'ONU Femmes a des partenariats avec le secteur privé. L'AWID poursuit activement les efforts au sein du mouvement féministe et la communication avec ONU Femmes dans le cadre de notre engagement envers un multilatéralisme responsable.



Merci Emilia et toutes les autres personnes qui ont mené la campagne #blockblackrock, et particulièrement Sanam Amin et les collègues de l'AWID et de WEDO. Vous avez repéré le problème, avez énoncé la vérité et avez mobilisé toutes sortes de contributions, intellectuelles et pratiques. Un bel exemple d'activisme.

Anne Marie Goetz, Enseignante à l'Université de NY



- Lire:**
- ▶ Communiqué de presse : Plus de 700 organisations de défense des droits des femmes et féministes demandent la fin du partenariat de l'ONU Femmes avec BlackRock
 - ▶ Lettre ouverte : Les féministes demandent la fin du partenariat de l'ONU Femmes avec Blackrock
 - ▶ Campaigners call on UN Women to pull out of BlackRock partnership

Visionner: ▶ Webinaire public en direct à propos de la campagne Block Black Rock



Amplifier les mouvements de justice climatique et de travailleur·euses

L'AWID renforce ses relations avec, et crée des ponts entre les parties prenantes des mouvements pour partager les expériences et progresser vers des réalités économiques féministes. Au cours de l'année qui s'est écoulée, nous nous sommes concentrées sur deux questions : la justice climatique et les droits des travailleuses domestiques.



L'AWID a coorganisé une session de stratégie transrégionale sur la **justice climatique** avec WEDO et PODER, lors de laquelle des groupes de féministes noires, autochtones, rurales et/ou jeunes ont échangé sur leurs stratégies respectives pour défier le pouvoir corporatif. Nous avons également organisé une rencontre virtuelle de jeunes féministes en parallèle de la **Semaine climatique**, une semaine d'actions en parallèle de l'Assemblée générale de l'ONU. L'événement a permis de souligner les récentes victoires des jeunes féministes qui insistent pour la mise en avant de programmes de justice climatique plus radicaux.



J'ai été ravie de participer à ces échanges, et j'espère qu'ils continueront afin de promouvoir le travail en synergie et d'atteindre nos objectifs (de démantèlement du pouvoir corporatif).

Un.e participant.e

En un Nous avons analysé la manière dont les travailleuses domestiques sont présentées dans les discours sur le travail des soins et les récits sur l'autonomisation économique des femmes, à l'occasion d'échanges avec la **Fédération internationale des travailleuses domestiques (FITD)**, et identifié des possibilités et des difficultés en matière de collaboration entre les travailleuses domestiques et autres mouvements féministes à l'avenir. Pour donner de la voix aux revendications des travailleuses et mettre leurs réalités en lumière, l'AWID a également collaboré avec le **Global Tribunal on Women Workers** (Tribunal mondial des travailleuses) et nous avons organisé, lors des 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre, un espace dédié sur Twitter avec Sandigan Kuwait et Egna Legna. La discussion a permis de souligner la violence structurelle à laquelle les travailleuses domestiques migrantes sont confrontées dans la région du Golfe.



Merci d'avoir organisé cet événement, les discussions étaient géniales et nous sommes ravies d'avoir pu faire cela ensemble

Egna Legna

Lire: ▶ Appel à l'action : mettre fin au travail forcé et rétablir l'agence des travailleurs

Écouter: ▶ Feminist Agendas on Violence Against Migrant Domestic Workers

Visionner: ▶ Feminist Perspectives on a Global Tribunal of Women Workers



Les économies féministes que nous adorons



Les féministes mettent en place des alternatives économiques aux systèmes d'exploitation capitalistes depuis toujours. Nous voulons inspirer les mouvements féministes et autres parties prenantes critiques du système actuel à prendre les devants et proposer des horizons plus inspirants. C'est la raison pour laquelle l'AWID a créé ▶ **Les économies féministes que nous adorons**, un projet de récits multimédias qui présente des expériences pratiques du Brésil, d'Espagne, d'Afrique de l'Ouest, d'Argentine et de Géorgie.

Les collectifs, dont les histoires figurent dans le projet - ont exprimé leur appréciation de la manière à la fois collaborative et attentionnée avec laquelle nous avons abordé la cocréation, en racontant et approuvant leurs histoires.

Lire: ▶ Économies des soins

Mira: ▶ Terre et agroécologie : Nous sommes la solution

▶ Féministes centrées sur les soins dans les économies à Ocupação 9 de Julio au Brésil





La Mobilisation des Membres et Parties Prenantes

La communauté des membres de l'AWID est constituée d'environ 5 500 féministes à la fois dynamiques et très mobilisées de 185 pays, qui créent des liens, des mobilisations et de la solidarité entre régions et mouvements.



Créer la communauté de l'AWID



2022 a décidément été une année où on a multiplié les interactions directes entre les membres de l'AWID à travers le monde. Nous avons organisé 16 événements pour les membres de l'AWID : 4 séminaires (Changement climatique, Féministes qui résistent à la guerre contre les drogues, Justice pour les personnes en situation de handicap et Tribunal pour les droits des travailleuses), 3 Clubs de cinéma féministe, 3 Clubs de lecture, 3 Apéros des membres et 3 événements de la communauté de l'AWID. Plus de 525 membres ont participé à au moins un de nos événements pour les membres (sans compter tous les autres rendez-vous de l'AWID).

J'en retire plein de connexions, d'informations, de stratégies et de réseaux.
Membre de l'AWID

L'organisation m'a éduquée et m'a élevée d'une manière incroyable, que je ne parviens pas à expliquer.
Membre de l'AWID

Nous avons lancé la communauté de l'AWID, une plateforme de réseautage social féministe qui comble les manques de connexion et d'implication avec (et entre) les membres dans la période qui sépare les Forums de l'AWID. La communauté permet aux membres de se connecter et de poursuivre leurs conversations en dehors des périmètres des événements de l'AWID. Nous avons également lancé l'équipe de rue de la communauté de l'AWID : un petit groupe de féministes versé dans les réseaux sociaux qui organise et met en valeur l'activité sur la plateforme.



L'AWID a créé cette plateforme communautaire parce que nos membres nous réclament sans cesse un endroit plus sûr où se retrouver, créer de la solidarité, stimuler la conscience collective et développer leur féminisme. L'AWID a à cœur de répondre à cette demande pour ses publics féministes. Si vous êtes une activiste ou une organisation féministe intéressée à devenir membre de notre communauté féministe mondiale dynamique, n'hésitez plus et [adhérez à l'AWID!](#)



« Jemesens tellement inspirée par l'AWID - les membres, les conversations, le fait de parler ouvertement des enjeux du pouvoir au sein des mouvements pour les droits des femmes et à l'extérieur, les voix, les points de vue, la solidarité dans la différence. »

« Je suis ravie de la manière dont l'AWID nous implique en tant que membres dans ce qui est réalisé au niveau du réseau. La communication est idéale et je ne peux que remercier et encourager les responsables de notre réseau à tenir bon, pour que nous arrivions toutes et tous à bon port. »

« Je suis tellement fière de ces incroyables efforts! C'est vraiment réconfortant de voir tout cela. Merci beaucoup pour cet adorable calendrier. »





L'Information, la Communication et les Médias

Notre équipe en charge des communications élabore des stratégies de mobilisation effective avec les mouvements féministes - de niveaux local et mondial - par le biais d'une approche narrative axée sur les impacts.



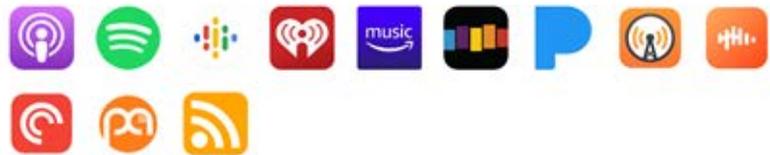
Faire entendre les voix féministes

L'AWID a lancé cette année la première saison de ▶ **Notre flamme féministe**, un podcast narratif qui dévoile plus de 40 ans de mouvements féministes et réinvente une voie à suivre. Servez-vous une bonne boisson chaude et prenez le temps d'écouter les puissantes expériences d'activistes travailleuses du sexe de réseaux d'Asie Pacifique; de féminismes noir, queer et intergénérationnel du Brésil ou d'activistes féministes anticapitalistes qui se battent pour la dignité, la justice et la libération en Angola. Ce podcast multilingue propose des histoires vraies, qui font partie de la constellation de l'activisme féministe d'aujourd'hui. Il a remporté un franc succès, et notre auditorat a fortement augmenté dans les différentes langues et les régions. Tendez l'oreille pour la deuxième saison en 2023!



That Feminist Fire

LISTEN NOW ON



“Mon trajet en train aujourd’hui s’est révélé être une aventure émotionnelle et formative grâce à #NotreFlammeFéministe. Si vous ne l’avez pas encore écouté, je vous recommande fortement cet incroyable podcast de l’équipe de l’AWID!”

Betty Barkha, coprésidente d'IWDA et ancienne membre du CA de l'AWID



Si nous continuons à mettre les puissantes voix des mouvements féministes en avant, nous sommes également tout à fait conscient·es des nombreux risques auxquels les activistes sont confrontées, et notamment les journalistes féministes dans le monde entier. Nous nous sommes ▶ **retrouvées lors d'un important dialogue** sur les risques auxquels elles sont confrontées et les stratégies mises en place pour exercer leur métier dans des environnements dangereux, tout en préservant leur intégrité journalistique malgré les dangers des régimes autoritaires. C'est là un des résultats du projet des Journalistes féministes.

L'art et l'expression créative

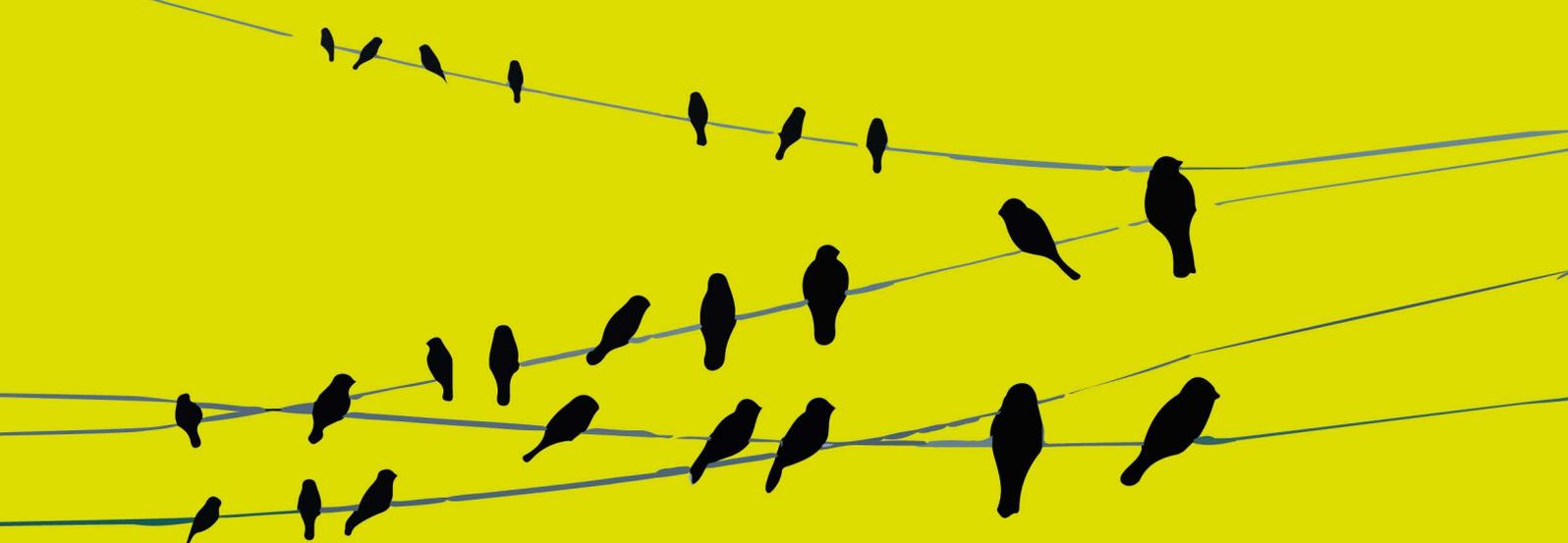


Nous croyons que les stratégies culturelles et créatives ont une valeur unique dans la lutte contre l'oppression et l'injustice. En partenariat avec la revue Kohl, l'AWID a produit *Incarnations transnationales*, une collection dynamique et émouvante d'histoires et de témoignages qui livrent un aperçu intime du monde des féministes et de leurs points de vue sur l'autonomie corporelle et le plaisir. La revue a apporté de l'eau au moulin pour notre Club de lecture féministe, et une des autrices a également animé un atelier sur l'écriture du plaisir.

Les initiatives créatives se sont également révélées un important espace où souligner la communauté artistique féministe au sein de nos membres. Le **calendrier féministe 2023** a été créé en 2022 par d'incroyables membres de l'AWID! Plus de 80 artistes ont répondu à notre appel pour contribuer à ces magnifiques œuvres artistiques. C'est notre cadeau aux mouvements. Il est téléchargeable [► ici](#).

- Lire: [► Incarnations transnationales](#)
- Visionner: [► Notre flamme féministe \(bande-annonce\)](#)
- Écouter: [► Notre flamme féministe](#)





La Pérennité et la Résilience Organisationnelles

Nous vivons selon nos valeurs, en cherchant la cohérence politique, et élevons sans cesse notre culture du travail vers des modes de travail créatifs, empreints de soins de soi et du collectif, de professionnalisme et de respect. Et toujours dans le but d'atteindre l'objectif de l'AWID d'être une organisation florissante qui réalise un travail de haute qualité, novateur et impactant avec et pour les mouvements féministes à travers le monde.



Gouvernance et leadership

Les transitions de leadership sont de vrais tests de résilience organisationnelle. Au cours de l'année écoulée, le CA de l'AWID a assumé la délicate responsabilité de recruter et d'accueillir deux nouvelles codirectrices exécutives, et de valider notre prochain plan stratégique.

Le CA de l'AWID s'est lancé à la recherche de nouvelles codirectrices exécutives par le biais d'un processus exhaustif et transparent mené par un Comité de recrutement composé de membres du CA nommés par celui-ci et de membres du personnel volontaires. Le CA a appuyé la recommandation du Comité de recrutement sans aucune réserve.

En septembre, Inna Michaeli et Faye Macheke sont devenues les nouvelles codirectrices exécutives de l'AWID.

La **transition du leadership** a entraîné plusieurs transformations au sein de l'organisation. À la fin de l'année, l'AWID était en bonne voie pour la nomination de nouvelles directrices et la création d'un nouveau poste de directrice de la mobilisation des membres et parties prenantes. Des membres du personnel ont pris leurs marques à des fonctions de gestion et assumé de nouvelles responsabilités, qui ont renforcé leurs compétences et approfondi les capacités de l'organisation. C'est là un bon indicateur de la profondeur des qualités et compétences de leadership dans lesquelles puiser au besoin, ainsi qu'une preuve de la résilience du personnel de l'AWID et de ses systèmes organisationnels.

Dans le même ordre d'esprit, nous avons élaboré notre nouveau plan stratégique à l'aide des précieuses contributions de membres du personnel et du CA, ainsi que de partenaires et de membres de l'AWID.



Personnes et culture

Les autosoins et les soins collectifs sont pour nous un engagement politique. La pandémie de la COVID-19 n'ayant pas encore totalement disparu et les voyages commençant à reprendre en 2022, l'AWID a adopté une approche très minutieuse, délibérée et soutenante des déplacements, en mettant en place des protocoles qui priorisent la sécurité de notre personnel. Nous sommes également fières et fiers d'avoir achevé cette année la mise en œuvre progressive de notre échelle de salaire de « rémunération égale à travail égal », dans laquelle les personnels d'une même catégorie ont le même salaire, quel que soit leur emplacement géographique. Nous continuons à tester notre semaine de fermeture des bureaux à la mi-année pour permettre de prendre une pause dans notre travail.

Résilience financière et préparation de l'avenir

L'année a également vu le CA valider notre stratégie inattendue faisant suite à l'incroyable don de MacKenzie Scott en 2021. Le CA a approuvé le fait que nous dépenserions la totalité du don, utilisant les fonds pour renforcer nos réserves et, grâce à cette résilience financière, catalyser notre nouveau plan stratégique 2023-2027 et préparer et initier nos projets innovants et initiatives novatrices. C'est une expérience très galvanisante de savoir que l'on peut rêver aussi loin et planifier avec autant d'ambition.

Les récits de changement au Forum de l'AWID

En fin de compte, ce qui oriente et motive notre travail est la manière dont l'AWID contribue aux changements dans le monde. Des féministes nous ont souvent dit à quel point le Forum de l'AWID est puissant et important pour elles et eux, mais il n'est pas aisé de documenter cela à l'aide des traditionnels outils de suivi et d'évaluation. Le projet des Récits des Forums de l'AWID a été conçu pour documenter les impacts à court et long termes du Forum pour les activistes, les institutions et les mouvements féministes dans leur ensemble. Les récits qui en découlent sont tout à fait émouvants et ont permis de transformer ces murmures en preuves, sous forme d'analyses des entretiens et d'études de cas. Les participant·es des Forums de l'AWID se remémorent leurs expériences et, en en parlant, ont convoqué la joie et l'excitation de ces moments transformateurs, qui finissent par former un mouvement.



« Il n'y a rien de tel que d'appartenir à un espace partagé, d'échanger des énergies corporelles, de regarder une personne dans les yeux et de créer des connexions, de voir le monde et de faire des choses ensemble. Les événements tels que le Forum comptent parmi les plus forts du mouvement féministe mondial - c'est là que nous célébrons et que nous apprenons ce que nous voulons réellement protéger et défendre à tout prix. »
(Jac s m Kee, Malaisie, Récits des Forums de l'AWID)

« Personne ne se transforme dans l'ennui! Les Forums de l'AWID diffusent de la joie et de l'activisme: pas par de la victimisation, mais en connectant les forces des gens entre elles. Il se crée un fort lien collectif par la danse et par l'art, qui permet ensuite des conversations plus profondes. »
(Récits de changement : Forums de l'AWID)





« Je n'ai pas eu l'impression qu'il s'agissait d'un 'projet d'extraction' - une préoccupation constante dans toute évaluation - mais bien un projet de rapprochement pour se rappeler pourquoi de tels rassemblements mondiaux comptent pour elles et eux et leurs mouvements. »

Personne interrogée dans le cadre des Récits des Forums de l'AWID

Lire:

- ▶ Récits de changement - Rapport complet

Visionner:

- ▶ Trois bateaux, un cheval et un taxi : les féministes du Pacifique au Forum de l'AWID
- ▶ Récits des Forums : Maiga Mali Rights



L'AWID tient à remercier l'ensemble de ses allié·es, soutiens, membres et financeurs qui ont permis à ses réalisations de voir le jour.





Les Finances



Les Finances

Contributions	\$ US
DONATEURS	
Ford Foundation	1,089,391
Foundation for a Just Society	368,990
Open Society Foundations	250,000
Ministère néerlandais des Affaires étrangères	713,350
Oak Foundation	126,745
Agence internationale de coopération et de développement suédoise (Sida)	1,556,663
Wellspring Philanthropic Fund	1,556,663
AUTRES RECETTES	
Services fournis	145,757
Don de MacKenzie Scott	15,000,000
Adhésions	2,810
Revenu de placements	185,016
Autres recettes	750
TOTAL DES REVENUS	19,589,472

Dépenses	\$US
INITIATIVES	
Promotion des droits universels et de la justice (AURJ)	854,149
Construction d'économies féministes (BFE)	842,661
Ressources des mouvements féministes (RFM)	1,032,223
La Mobilisation des Membres et Parties Prenantes (MCE)	684,344
Pérennité et résilience organisationnelles (OS&R)	458,319
Direction, gouvernance et frais généraux	368,709
Collecte de fonds	204,862
AUTRES DÉPENSES	4,445,267
Taux de change (gains) pertes	23,189
TOTAL DES REVENUS	4,468,456

L'Association pour les droits des femmes dans le développement (AWID) est une organisation féministe, associative et internationale de soutien aux mouvements. Notre mission est d'aider les mouvements féministes, en faveur des droits des femmes et de la justice de genre à s'épanouir, à être un élément moteur de l'opposition aux systèmes d'oppression et à co-créeer des réalités féministes.

► www.awid.org

Rédigé par: Margarita Salas,
avec la contribution de l'ensemble du personnel de l'AWID

Graphisme et mise en page :
Astrid Duque, @astrocreativa

Traduction:
Morgane Boëdec



Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale -
Partage dans les Mêmes Conditions 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0)

► www.creativecommons.org

Cette publication peut être redistribuée à des fins non commerciales dans quelque média que ce soit, sous forme inchangée et intégrale, avec mention de l'AWID et des auteur-trice-s.

2023 Publié par AWID